

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ
อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด หลักการประเมิน แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบ การดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อ หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับ การประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการ ปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของ หน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการ ทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

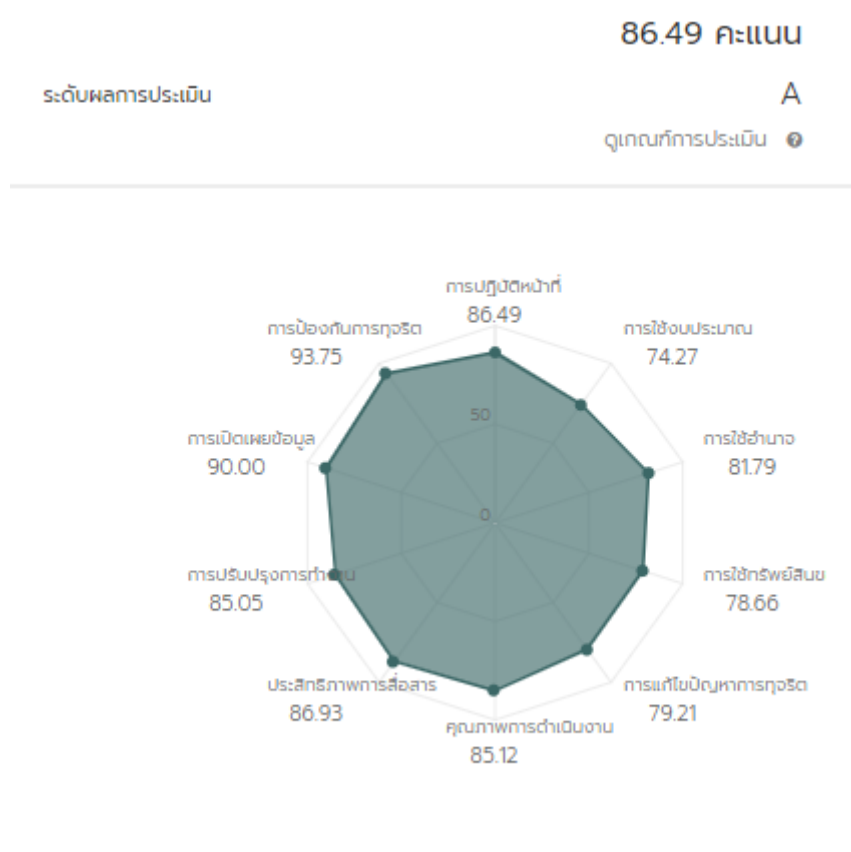
๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการ ประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้ กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มี สัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



โดยมีผลการวิเคราะห์การประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑.การป้องกันการทุจริต	ได้รับ	๙๓.๗๕ คะแนน
๒.การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับ	๙๐.๐๐ คะแนน
๓.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับ	๘๖.๙๓ คะแนน
๔.การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับ	๘๖.๔๙ คะแนน
๕.คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับ	๘๕.๑๒ คะแนน
๖.การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับ	๘๕.๐๕ คะแนน
๗.การใช้อำนาจ	ได้รับ	๘๑.๗๙ คะแนน
๘.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับ	๗๙.๒๑ คะแนน
๙.การใช้ทรัพย์สิน	ได้รับ	๗๘.๖๖ คะแนน
๑๐.การใช้งบประมาณ	ได้รับ	๗๔.๒๗ คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๖.๔๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๗.๗๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๗ (๑๘.๗๔ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบเคียงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ /คะแนน (%)			กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๔) ที่ตั้ง เป้าหมายไว้	ผลการประเมินฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๘๒.๑๕	๘๖.๖๓	๙๓.๗๕	๘๕.๐๐	✓	
๒.การใช้งบประมาณ	๗๗.๒๒	๘๒.๑๗	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	✓	
๓.การใช้อำนาจ	๖๙.๖๖	๘๑.๙๙	๘๖.๙๓	๘๕.๐๐	✓	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๗๒	๘๑.๗๑	๘๖.๔๙	๘๕.๐๐	✓	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๘.๔๐	๗๙.๗๑	๘๕.๑๒	๘๕.๐๐	✓	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๖๗.๓๒	๗๕.๗๔	๘๕.๐๕	๘๕.๐๐	✓	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๕.๘๙	๗๕.๒๖	๘๑.๗๙	๘๕.๐๐		✓
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๖๒.๓๖	๗๒.๔๗	๗๙.๒๑	๘๕.๐๐		✓
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๕๔.๗๗	๖๘.๑๒	๗๘.๖๖	๘๕.๐๐		✓
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๔๗.๓๒	๓๑.๒๕	๗๖.๒๗	๘๕.๐๐		✓
ผลคะแนนรวม	๖๒.๔๙	๖๗.๗๕	๘๖.๔๙	๘๕.๐๐	๖	๔

๓)จุดแข็ง: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การปฏิบัติในหน้าที่ คือ ๙๓.๗๕ คะแนน

๔)จุดแข็ง: ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน คือ

๑.การใช้งบประมาณ ๙๐.๐๐ คะแนน

๒.การใช้อำนาจ ๘๖.๙๓ คะแนน

๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๖.๔๙ คะแนน

๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๕.๐๐ คะแนน

๕.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๐๕ คะแนน

๕)จุดอ่อน: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือ

๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๗๙ คะแนน

๒. การปรับปรุงการทำงาน ๗๙.๒๑ คะแนน

๓. การเปิดเผยข้อมูล ๗๘.๖๖ คะแนน

๔. การป้องกันการทุจริต ๗๖.๒๗ คะแนน

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

- ไม่มี

๒.ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขดังนี้

ลำดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ประเด็นการประเมิน

ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงการบวนการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการด้วย ทั้งนี้จากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ประเด็นที่ควรพัฒนา

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

ลำดับที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นการประเมิน

ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

ประเด็นที่ควรพัฒนา

ประเด็นการประเมิน

- แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจ หน้าที่หรือภารกิจตามอำนาจ หน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน โดยต้องเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ที่ได้รับการประเมิน
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

ลำดับที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นการประเมิน

ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

ประเด็นที่ควรพัฒนา

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

ลำดับที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน

ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง

ประเด็นที่ควรพัฒนา

- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง

ลำดับที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นการประเมิน

- ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น ในการยืมทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่ควรพัฒนา

- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

ลำดับที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน

- ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

ประเด็นที่ควรพัฒนา

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้บริหารและบุคลากรได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ด้านการปรับปรุง การทำงาน	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ๒.เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้ดีขึ้น ๓.เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ๔. จัดตั้งจุดให้บริการ One stop service ๕. จัดเก็บสถิติการให้บริการในแต่ละ เดือน	ทุกกอง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒.จุดให้บริการ One stop service ๓.สถิติการให้บริการ -รายงานผลการดำเนินงานในที่ ประชุมประจำเดือนพนักงาน ส่วนตำบลประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๒.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒.จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๓.เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจนมากขึ้น ๔.เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่ม ช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ๕.เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบ คำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจาก ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงาน ให้ชัดเจนมากขึ้น	ทุกกอง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๓.การปรับปรุงข้อมูลผลการ ดำเนินงานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน -รายงานผลการดำเนินงานในที่ ประชุมประจำเดือนพนักงาน ส่วน ตำบล ประจำ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ และเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕
๓.การเปิดเผย ข้อมูล	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒.จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๓.เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล	ทุกกอง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๓.การปรับปรุงข้อมูลผลการ

	สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ๔.เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ๕.เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น			ดำเนินงานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน -รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วน ตำบล ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ และเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕
๔.การป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.จัดทำนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ ๓.ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ๔.รายงานข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ทุกกอง	ต.ค. ๖๔-ก.ย.๖๕	๑.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ - รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วน ตำบล ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ และ เดือน กันยายน ๒๕๖๕
๕.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องโดย ๑.จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง	ภ า ย ใน ธ.ค.๖๔	-คู่มือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ -รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วน ตำบล ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔
๖.การใช้งบประมาณ	-ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น -จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้	กองคลัง	ภ า ย ใน ธ.ค.๖๔	-รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วน ตำบล ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔

