



## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ อำเภอบุญทริก จังหวัดอุบลราชธานี

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล , อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

#### ขั้นตอนสำหรับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีดังนี้

๑. ทบทวนกระบวนการทำงานและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน
๒. ทำการสำรวจภาระงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต โดยพิจารณาภาระงานที่ต้องทำเพิ่มหรือไม่จำเป็นต้องทำหรือใช้เทคโนโลยีมาช่วยทำได้
๓. รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนอัตรากำลังประจำปี เช่น จำนวนบุคลากรปัจจุบัน งบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร
๔. นำงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาคำนวณอัตรากำลัง โดยคิดจากค่าจ้างเงินเดือนบุคลากร และค่าใช้จ่ายรายกิจกรรมตามแผนดำเนินงาน
๕. ใช้เทคนิคการวิเคราะห์อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น วิธีเปรียบเทียบอัตราส่วน (ratioanalysis) ประสิทธิภาพการทำงาน พนักงานต่ออุปกรณ์
๖. นำการวิเคราะห์ต่าง ๆ มาเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๗. จัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีของหน่วยงานต่าง ๆ
๘. ควบคุมอัตรากำลังคนตามแผนอัตรากำลังประจำปี
๙. ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลัง ลด-เพิ่ม จำนวนบุคลากรด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น เกลี้ยคนจากหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเกินมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่อัตรากำลังขาด
๑๐. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังคนครั้งต่อไปภายในระยะเวลาที่กำหนด

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ

๒.๘ เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพต่าง ๆ เป็นการศึกษาว่าในแต่ละสายงานมีปัญหาอะไรจะแก้ปัญหาด้วยวิธีใดเพื่อให้ทุกสายงานมีทางก้าวหน้าได้ตามความเหมาะสม

๒.๙ เพื่อสร้างและรักษาพนักงานไว้ในระบบราชการ มีการนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งโดยพิจารณาจากผลงาน สร้างความก้าวหน้าในสายงาน

- กำหนดขึ้นตามความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ทางราชการ
- กำหนดหน้าที่ไว้อย่างแน่นอนเป็นรายตำแหน่ง
- มีระบบการเข้าสู่ตำแหน่ง ระบบการเลื่อนตำแหน่ง การยุบเลิกและถ่ายเท เป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นการเฉพาะตัว ประเมินผลงานเป็นระยะ ๆ
- มีระบบการติดตามผลงาน หากไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องมีการโยกย้ายหรือยุบเลิกตำแหน่ง

๒.๑๐ เพื่อเป็นการปรับปรุงหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ เป็นสิ่งที่ต้องทำควบคู่กับการวางแผนอัตรากำลัง ซึ่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จะต้องเป็นผู้รับช่วงงานและดูแลให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง

๒.๑๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ซึ่งประกอบด้วย นายกองดีการ บริหารส่วนตำบลโนนค้อ เป็นประธาน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ รักษาราชการแทนปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนค้อ หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการ พิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ใน ปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการ เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุบลราชธานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่าย บุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนด ตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะ คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละ ละเอียดประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะ งานผลิตจึงผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความ เหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารที่ไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก และ อบต. ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้

อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

### กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบ เศรษฐกิจ

#### **๑.ด้านความมั่นคง**

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการ เมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่าง ประเทศทุกระดับ และรักษาตุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศ มหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนีกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหาร จัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๗) การปรับกระบวนการท างานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่ แนวระนาบมากขึ้น

#### **๒.ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

### ๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

### ๔.ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

### ๕.ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย

อย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

### ๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

### กรอบแนวคิดและหลักการ

#### หลักการ

หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา”

#### กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

๑. กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจาวิสัยทัศน์



แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และ กรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

๒. การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) ได้จัดทำขึ้น ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์ USA) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ USA) ต่อคนต่อปี

๓) ผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณ การส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓.๓ การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๓.๔ การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๓.๕ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

๒) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ**

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยมี ๖ ยุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

**๔.๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์** ทุนมนุษย์ของประเทศไทยยังมีปัญหาในด้านคุณภาพทักษะของแรงงานไม่ตรงกับตลาดงาน ในขณะที่คนไทยจำนวนไม่น้อยยังไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิกฤตค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาในระยะต่อไปจึงต้องให้ความสำคัญกับการวางรากฐานการพัฒนาด้านให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้คนไทยมีทัศนคติ และพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถ เรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะที่ดีขึ้น คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น รวมทั้งสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

**๔.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม** การพัฒนา ในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปหลายด้าน แต่การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรม ในสังคมไทยมีความคืบหน้าช้า ทั้งเรื่องความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของ คุณภาพการบริการภาครัฐ รวมทั้งข้อจำกัดในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและเทคโนโลยีของกลุ่ม ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ดังนั้น การพัฒนาในระยะต่อไป จึงจำเป็นต้องมุ่งลดปัญหาความ เหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน แก้ไขปัญหาความยากจน เพิ่ม โอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มี ความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

**๔.๓ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน** การพัฒนา ๕ ปี ต่อจากนี้ไป จึงเน้นให้เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพและมีเสถียรภาพ ภาคส่งออกมีการพัฒนาจนสามารถขยายตัวและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย ผลิตภาพการ ผลิตของประเทศเพิ่มขึ้น การลงทุนภาครัฐและเอกชนมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและมาจากความร่วมมือกัน มากขึ้น ประชาชนและผู้ประกอบการเข้าสู่ระบบภาษีมากขึ้น และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจสูงขึ้น นอกจากนี้ ยังเน้นให้เศรษฐกิจรายสาขามีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง ภาคการเกษตรเน้น เกษตรกรรมยั่งยืนและให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมนิเวศ การท่องเที่ยวสามารถ ท ารายได้และแข่งขันได้มากขึ้น วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจมากขึ้น ภาค การเงินมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

**๔.๔ ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน** การพัฒนาในระยะต่อไปจึงมุ่งเน้นการรักษาและฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ การสร้างความมั่นคงด้านน้ำ และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้ มีประสิทธิภาพ การสร้างคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดี ลดมลพิษ และลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ การเพิ่มประสิทธิภาพการ ลดก๊าซเรือนกระจกและขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ



ภูมิอากาศ และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ และลดความสูญเสียในชีวิต และทรัพย์สินที่เกิด จากสาธารณภัย

#### ๔.๕ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง และยั่งยืน

เน้นในเรื่องการปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ สังคมมีความสมานฉันท์ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไข ปัญหาความมั่นคง ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสใน การศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความ มั่นคงกับนานาประเทศในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ ของชาติ มี ความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหารและภัยคุกคามอื่นๆ และแผนงานด้านความ มั่นคงมี การบูรณาการสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ธรรมาภิบาลใน สังคมไทย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการ ติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้ การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพและ ยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้ มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้ มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามความต้องการ (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ (๖) ปฏิรูปกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมให้มีความ ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ มุ่งเน้นในเรื่องการลดความเข้มของการ ใช้พลังงานและลด ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศ การพัฒนาระบบขนส่งทางรางและทางน้ำ เพิ่มปริมาณการเดินทาง ด้วยระบบ ขนส่งสาธารณะในเขตเมือง และขยายขีดความสามารถในการรองรับปริมาณผู้โดยสารของท่าอากาศยานใน กรุงเทพมหานครและท่าอากาศยานในภูมิภาค การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้าน โลจิสติกส์และการ อำนวยความสะดวกทางการค้า การพัฒนาด้านพลังงานเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการ ใช้ พลังงานขั้นสุดท้าย และลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล และการ พัฒนาด้าน สาธารณูปการ (น้ำประปา)

๔.๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม การเพิ่มความเข้มแข็งด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ ประเทศ และการเพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมเพื่อยกระดับ ความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ มุ่งเน้นในเรื่องการลดช่องว่างรายได้ระหว่าง ภาคและมีการกระจาย รายได้ที่เป็นธรรมมากขึ้น การเพิ่มจำนวนเมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมือง น่ายู่สำหรับ คนทุกกลุ่มในสังคม พื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักมีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการ เพิ่มมูลค่าการ ลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

๔.๑๐ ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา การพัฒนาจึงมุ่งเน้นในเรื่องการมีเครือข่าย การเชื่อมโยงตามแนวระเบียง เศรษฐกิจที่ครอบคลุมและมีการใช้ประโยชน์ได้เต็มศักยภาพ การเพิ่มระบบห่วงโซ่มูลค่า ในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน ประเทศไทยเป็นฐานเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนที่สำคัญในภูมิภาคอนุภูมิภาค อาเซียนและเอเชีย รวมทั้งมีการพัฒนาส่วนขยายจากแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคให้ครอบคลุมภูมิภาคอาเซียน เอเชียตะวันออก และเอเชียใต้ และประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับ

## แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี

### วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ทันสมัย ประตูกู้การค้ำการลงทุน ท่องเที่ยวหลายมิติ เกษตรสู่สากล”

### พันธกิจ

- ๑) พัฒนาระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความทันสมัย รองรับขยายตัวจากส่วนกลางและการใช้ชีวิตของประชาชนในจังหวัดให้มีความมั่นคง ปลอดภัย
- ๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาการศึกษาและสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาให้จังหวัดเป็นเมืองศูนย์กลางทางการค้าการลงทุนในภูมิภาค
- ๔) พัฒนาการท่องเที่ยวบนฐานอัตลักษณ์ของชุมชนและยกระดับคุณภาพของบุคลากรทางการท่องเที่ยว
- ๕) ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่ม

### เป้าประสงค์รวม

- ๑) จังหวัดอุบลราชธานี มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๒) ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ปลอดภัย ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก
- ๓) การขยายตัวด้านเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน ของจังหวัดอุบลราชธานีในทุกภาคส่วนมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและกระจายสู่ประชาชนทุกระดับรวมทั้งการเพิ่มปริมาณการส่งออกผลผลิตทางการเกษตร

### ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

- ๑) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๖
  - ๒) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร(Per Capita :GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้น เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๑๐
  - ๓) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑
- เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๕๔
- ๔) สถิติอาชญากรรมลดลงร้อยละ ๒๕ ต่อปี

จังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ไว้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

#### เป้าประสงค์

- ๑) การสร้างเสริมพลเมืองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณค่าและพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน
- ๒) การพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาทุกระดับให้ได้มาตรฐาน
- ๓) ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพียงพอทันสมัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี (ของผู้ป่วยรายใหม่ที่มาตรวจรักษาพยาบาลทั้งจังหวัด)
- ๒) ร้อยละที่ลดลงของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์จปฐ. ร้อยละ ๒๕ ต่อปี

๓) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนครัวเรือนเกษตรกรทั้งหมดของจังหวัด เป้าหมาย ๔ ปีร้อยละ ๖๐

๔) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร(Per Capita:GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ๒.๕ต่อปี

๕) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๕๔

๖) ร้อยละของระยะทางเส้นทางคมนาคมที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานทางที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี  
**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา**

๑) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ทุกกลุ่ม

๒) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคคลด้านต่างๆ ในทุกช่วงวัย

๓) พัฒนาระบบผังเมืองโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค ให้มีความทันสมัย รองรับการใช้งานของประชาชน

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา เพื่อรองรับการเข้าสู่ Thailand ๔.๐

๕) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อเมืองน่าอยู่ทันสมัย

๖) ส่งเสริมการใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในภาคการเกษตร

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

**เป้าประสงค์** ศูนย์ผลิตและกระจายสินค้าเพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุนในภูมิภาค

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

๑) มูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๒

๒) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๓.๕

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา**

๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน

๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการค้า การลงทุน เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓) ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน

๔) ส่งเสริมการเปิดตลาด และพัฒนาความร่วมมือทางการค้า การลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

**เป้าประสงค์** การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ

**ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย**

๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๔ ปีร้อยละ ๑๖

๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๔ ปีร้อยละ ๒๐

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา**

๑) พัฒนากิจกรรมและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความหลากหลาย

๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการให้บริการโลจิสติกส์และสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรองรับการท่องเที่ยว

๓) ยกระดับการผลิตสินค้า การบริการและการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีด

ความสามารถทางการแข่งขัน

๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

๕) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และขยายฐานการตลาดเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล****เป้าประสงค์:**

- ๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตร(ผลิต)
- ๒) เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการผลิตและการแปรรูป
- ๓) เกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

**ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย**

- ๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๓ ต่อปี
- ๒) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตรเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๖๐
- ๓) ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Farmer (เกษตรกรปราดเปรื่อง) เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๔๐

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา**

- ๑) เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ๒) พัฒนา/ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและการแปรรูปให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากลเพื่อการส่งออก
- ๓) พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตรเพื่อรองรับนโยบาย Thailand ๔.๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน****เป้าประสงค์**

- ๑) พืชผัก รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความปรองดอง สมานฉันท์
- ๒) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เสมอภาค เป็นธรรม
- ๓) พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

**ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย**

- ๑) สถิติอาชญากรรมลดลง ร้อยละ ๒๕ ต่อปี
- ๒) สถิติของการจับกุมคดียาเสพติดเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๒๔
- ๓) จำนวนกิจกรรมเพื่อพืชผัก รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ ในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๖๐ ครั้ง ต่อปี
- ๔) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความมั่นคงและความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านไม่น้อยกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา**

- ๑) รักษาความสงบเรียบร้อย สร้างเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ปกติและตามแนวชายแดน
- ๒) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามชาติ ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมกับประเทศเพื่อนบ้าน

## นโยบายการพัฒนาอำเภอบุญทริก

### วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอ

บุญทริกต้นแบบอำเภอชายแดนแสนนาอยู่ เป็นประตูการค้า พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การคมนาคมสะดวกสบาย เป็นแหล่งซื้อขายสินค้า OTOP มีการบูรณาการทุกภาคส่วน ประชาชนมีส่วนร่วม สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม

### ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สืบสานวัฒนธรรม นำการศึกษา ประชาพองเพียง”

#### - ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของอบต. ๔ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑) ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำให้ได้มาตรฐาน

๑.๒) ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและพัฒนาระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟฟ้าสาธารณะ ตามชุมชนต่างๆ

๑.๓) ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคของประชาชน

๑.๔) การให้บริการน้ำดื่ม น้ำใช้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่

๑.๕) บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

#### ๒) ด้านบริการชุมชนและสังคม

๒.๑) การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๒) การจัดตั้ง ปรับปรุงและการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒.๓) การพัฒนาส่งเสริมด้านการสาธารณสุขแก่ประชาชน

๒.๔) การส่งเสริมการลดปริมาณขยะมูลฝอยและการคัดแยกขยะเพื่อส่งเสริมให้ประชาชน

นำกลับมาใช้ประโยชน์

๒.๕) ส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชนและสังคม

๒.๖) การปรับปรุงภูมิทัศน์ของชุมชนให้น่าอยู่

๒.๗) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒.๘) การส่งเสริมและการพัฒนากลุ่มสตรี

๒.๙๑) การดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนาและการส่งเสริมสนับสนุน

วิถีชีวิต ภูมิปัญญาและประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น

๒.๑๐) การพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนด้านกีฬาและการนันทนาการในชุมชน

๒.๑๑) การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในพื้นที่

๒.๑๒) การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับประชาชน



๒.๑๓) การส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปัญหายาเสพติดและลดอัตราการติดยาเสพติดในเยาวชนและประชาชน

๒.๑๔) การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและศิลปะอันดีของครอบครัวและชุมชน

### ๓) ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๓.๑) การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามศักยภาพของชุมชน

๓.๒) การเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พัฒนาและได้รับประโยชน์จากแหล่งท่องเที่ยวที่อยู่ในพื้นที่

๓.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๕) การรณรงค์การปลูกต้นไม้หรือการดูแลรักษาต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขต อบต.

๓.๖) การให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๗) การรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๘) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการเกษตรปลอดสารพิษ

๓.๙) ส่งเสริมให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มอาชีพและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ

### ๔) ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการ

๔.๒) ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล(PSO)

๔.๓) การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

๔.๔) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาองค์กร

๔.๕) ส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดปัญหาความรุนแรงจากอุบัติเหตุ

อุบัติเหตุ อุทกภัย อาชญากรรมและสาธารณภัยต่างๆ

### ๒.๓ เป้าประสงค์

๑) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๓) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข

๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๖) การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน รวมทั้งการสร้างสังคมความน่าอยู่

### ๒.๓ ตัวชี้วัด

๑) ประชาชนในเขตตำบลโนนค้อมีแหล่งน้ำในการอุปโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕

๒) ในเขตตำบลโนนค้อมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐

- ๓) ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่
- ๔) ประชาชนในเขตตำบลโนนค้อร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา – วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา
- ๕) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๖) ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
- ๗) ศพต.ของ อบต.โนนค้อ จัดการศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๑๖ เกณฑ์มาตรฐาน
- ๘) ชุมชนในเขตตำบลโนนค้อร้อยละ ๖๐ นำอยู่อย่างสงบสุข
- ๙) การบริหารจัดการของอบต.โนนค้อ มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

#### ๒.๔ ค่าเป้าหมาย

- ๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๓) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนนำอยู่อย่างสงบสุข
- ๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

#### ๒.๖ กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาชุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและน้ำแล้ง
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
- ๓) พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลผลิตให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด
- ๔) ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนabethาของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนabethาและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น
- ๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ
- ๖) ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกๆระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง
- ๗) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง
- ๘) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๙) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้

๑๐) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑๑) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๒) พัฒนาพื้นที่และอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

### ๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

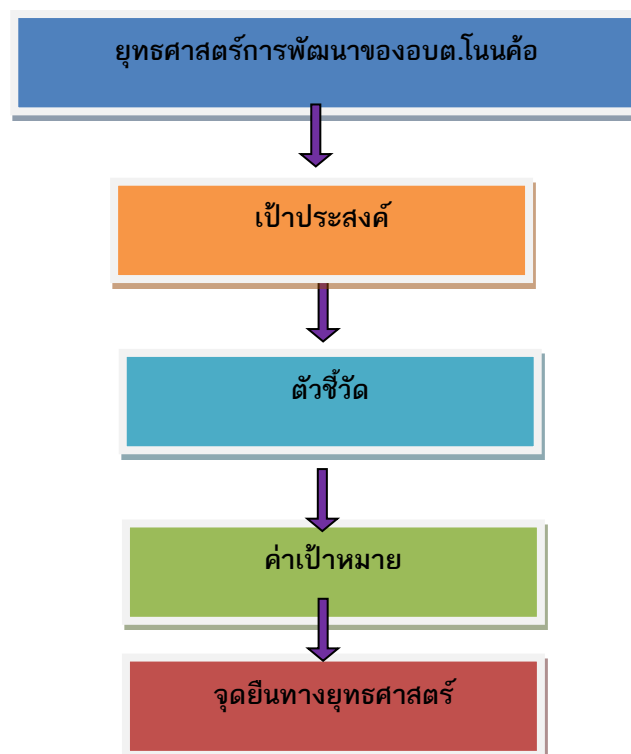
๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

### ๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของอบต.มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้





### ๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

#### ๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของตำบลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<b>๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b> ๑.๑ ด้านคมนาคม  ๑.๒ ด้านสาธารณูปโภค	๑.๑.๑ การคมนาคมขนส่งของถนนบางสายไม่สะดวก เนื่องจากเป็นถนนลูกรัง ผิวถนนขรุขระ ๑.๒.๑ ระบบไฟฟ้า ประปา ไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน ๑.๒.๒ โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน ๑.๒.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
<b>๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</b>	๒.๑ ราษฎรไม่มีอาชีพเสริม ๒.๒ ไม่มีระบบประกันราคาสินค้าเกษตร ๒.๓ ราษฎรขาดที่ทำกินในการเกษตร ๒.๔ ราษฎรขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ ๒.๕ ราษฎรไม่มีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเอง ๒.๖ ราษฎรไม่มีการรวมกลุ่มที่แน่นอน ๒.๗ ราษฎรขาดเงินทุนปรับปรุงเพิ่มเติมโรงเรียนพร้อมทั้งอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ
<b>๓. ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต</b> ๓.๑ ด้านครอบครัวและชุมชน	๓.๑.๑ ไม่มีระบบการเรียนรู้และการรวมกลุ่มอย่างถาวร ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ๓.๑.๓ เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการดูแลไม่เหมาะสมกับวัย ๓.๑.๔ คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม ๓.๑.๕ ไม่มีแหล่งเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ ๓.๑.๖ ปัญหาด้านอบายมุข เช่น การพนัน ยาเสพติด ฯลฯ
๓.๒ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๓.๒.๑ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังไม่เพียงพอ



<p>๓.๓ ด้านกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๓.๔ ด้านยาเสพติด</p>	<p>๓.๓.๑ ขาดผู้นำด้านการกีฬาในชุมชน กิจกรรมไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๓.๓.๒ ชุมชนมีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ</p> <p>๓.๔.๑ การให้ความรู้แก่ชุมชนในเรื่องเกี่ยวกับปัญหา ยาเสพติดไม่ทั่วถึง</p> <p>๓.๔.๒ ยาเสพติดแพร่ระบาดในกลุ่มวัยรุ่น</p>
<p>๓.๕ ด้านการศึกษา</p> <p>๓.๖ ด้านศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p><b>๔. ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๔.๑ ด้านแหล่งน้ำธรรมชาติ</p> <p>๔.๒ ด้านทรัพยากรป่าไม้</p> <p><b>๕. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร</b></p> <p>๕.๑ ด้านการเมือง การปกครอง</p> <p>๕.๒ ด้านการเมืองการบริหารงาน</p> <p><b>๖. ปัญหาด้านการกระจายอำนาจแก่ อปท. และแนวนโยบายของรัฐ</b></p>	<p>๓.๕.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาไม่เพียงพอ</p> <p>๓.๕.๒ ขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ</p> <p>๓.๕.๓ สถานศึกษาไม่ได้มาตรฐานเมื่อเทียบกับสถานศึกษาในชุมชนเมือง</p> <p>๓.๕.๔ เด็กก่อนวัยเรียน ไม่ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม</p> <p>๓.๕.๕ เด็ก เยาวชน ประชาชนให้ความสำคัญกับการกีฬาน้อย</p> <p>๓.๖.๑ ขาดการรณรงค์ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี</p> <p>๓.๖.๒ ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนสถานที่ วัด ต่างๆ</p> <p>๔.๑.๑ ขาดงบประมาณในการพัฒนา</p> <p>๔.๒.๑ ขาดการมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ตามถนน ริมแม่น้ำลำคลอง ตลอดจนการดูแลสถานที่สาธารณะ</p> <p>๕.๑.๑ ขาดกระบวนการเรียนรู้ทางการเมือง</p> <p>๕.๑.๒ ประชาชนขาดความรู้ไม่เข้าใจการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง</p> <p>๕.๒.๑ บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๕.๒.๒ พนักงานขาดความรู้ในเรื่องการบริหารและการปกครอง</p> <p>๖.๑ ขาดงบประมาณในการพัฒนา</p> <p>๖.๒ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน</p>





## การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ที่ใช้หลัก SWOT ดังนี้

(๑) จุดแข็ง (S : Strengths)	(๒) จุดอ่อน (W : Weaknesses)
<p><b>๑. ระบบการบริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ</li> <li>- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน</li> <li>- การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ</li> </ul> <p><b>๒. ระบบข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดเก็บข้อมูลในการดำเนินการ</li> </ul> <p><b>๓. อัตรากำลัง (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- มีการกำหนดแผนอัตรากำลังตามโครงสร้าง</li> </ul> <p><b>๔. การเงิน/งบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>๕. ศักยภาพของชุมชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน เช่นกลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพต่างๆ</li> </ul> <p><b>๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแหล่งน้ำธรรมชาติสามารถใช้ประโยชน์ในการเกษตร</li> </ul>	<p><b>๑. ระบบการบริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้ศึกษาไม่ทัน ขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน</li> <li>- พื้นที่รับผิดชอบมาก ไม่สามารถบริการการพัฒนาได้ทั่วถึง</li> <li>- ปริมาณงานมีมาก บุคลากรมีน้อย มีผลทำให้ผลงานไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร</li> <li>- ประชากรบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม</li> </ul> <p><b>๒. ระบบข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีความรู้ความชำนาญในการจัดเก็บข้อมูล</li> </ul> <p><b>๓. อัตรากำลัง (พนักงาน/ลูกจ้าง)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีบุคลากรไม่เพียงพอ</li> <li>- บุคลากรได้รับมอบหมายงานมากเกินไป</li> <li>- ขาดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง</li> </ul> <p><b>๔. การเงิน/งบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา</li> </ul> <p><b>๕. ศักยภาพของชุมชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานที่และอาคารที่ทำการคับแคบไม่เพียงพอ</li> <li>- มีกลุ่ม ไม่ทุกหมู่บ้าน สมาชิกมีน้อย</li> </ul> <p><b>๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกัน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

**(๓) โอกาส (O : Opportunity)**

- นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านสังคม ด้านการเกษตร/เศรษฐกิจแบบพอเพียงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
- การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง
- การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล

**(๔) ข้อจำกัด (T : Threat)**

- กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงตลอดเวลา
- การจัดสรรงบประมาณและระยะเวลาการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
- ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนตามกฎหมาย
- ประชาชนมาจากหลายชุมชนมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมแตกต่างกัน
- มีเส้นทางคมนาคมสายหลักเชื่อมไปสู่อำเภอและสู่จังหวัด สามารถรองรับการขยายตัวของ การลงทุนทางเศรษฐกิจ

ลงทุนทางเศรษฐกิจ

**๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง**

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของอบต.โนนค้อนั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

दान	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๑. โครงการสร้างพื้นฐาน	๑) ขาดแคลนแหล่งน้ำในการเกษตรและน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคยังไม่พอเพียงและยังไม่ได้มาตรฐาน	- แหล่งน้ำและน้ำประปาในการอุปโภค-บริโภค	- ในเขตตำบล	- ประชาชนมีแหล่งน้ำและมีน้ำประปาใช้อย่างพอเพียงมีคุณภาพตามมาตรฐานมากขึ้น
	๒) ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด	- ไฟฟ้า	- ทางและที่สาธารณะในเขตตำบล	- ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาและป้องกันการเกิดอาชญากรรมได้
	๓) ชุมชนขยายมากขึ้นระบบระบายน้ำยังไม่เพียงพอ เกิดการอุดตัน ส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ	- ราง/ท่อระบายน้ำ	- พื้นที่ในเขตตำบล	- มีรางระบายน้ำสามารถระบายน้ำได้สะดวก ไม่อุดตัน ไม่ส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ
	๔) ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมา	- เส้นทางคมนาคม	- เส้นทางคมนาคมที่เป็นสาธารณะ	- มีเส้นทางในการคมนาคมเพียงพอและ



	เพิ่มมากขึ้นและตำบลไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อต้องเป็นที่สาธารณะ		และประชาชนมีความต้องการให้ดำเนินการ	ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑) มีการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคระบาดโรคติดต่อ	- ด้านสาธารณสุข	- ในเขตตำบล	ในพื้นที่ไม่มีการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคระบาดโรคติดต่อ
	๒) ประชาชนในพื้นที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดัน		- ประชาชนกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วย	

दान	สถานการณ์ภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
	๓) ปริมาณขยะและน้ำเสียเพิ่มมากขึ้น		- ในเขตตำบล	- ปริมาณขยะและน้ำเสียถูกกำจัดให้หมดด้วยวิธีการที่ถูกต้อง
	๔) ประชาชนบริโภคอาหารที่ปลอดภัย		- ประชาชนในเขตตำบล	- ประชาชนทราบและสามารถเลือกบริโภคอาหารที่ปลอดภัยได้ถูกต้อง
	๕) ประชาชนในพื้นที่บางรายมีที่อยู่อาศัยไม่มั่นคงแข็งแรง	- ที่อยู่อาศัย	- ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือนร้อนเรื่องที่อยู่อาศัย	- ประชาชนในพื้นที่ได้รับความช่วยเหลือซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มั่นคงแข็งแรง
	๖) ประชาชนบางครัวเรือนบริโภค-บริโภคน้ำที่ยังไม่สะอาดและมีสิ่งเจือปน เช่น จากน้ำฝน น้ำที่ไม่ได้คุณภาพ มีตะกอน	- การอุปโภค-บริโภค	- ประชาชนในเขตตำบล	- ประชาชนบริโภคน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ



๗) การศึกษาสื่อการเรียนการสอนยังไม่พอเพียง เด็กนักเรียนไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าชั้นพื้นฐาน และขาดงบประมาณในการศึกษา ครอบครัวยากจน	- สังคมในชุมชน	- เด็กนักเรียนในเขตตำบล	- มีสื่อการเรียนการสอนที่พอเพียง เด็กนักเรียนได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น มีงบประมาณในการศึกษาเล่าเรียน
๘) เด็กและผู้สูงอายุบางครอบครัว ผู้สูงอายุอยู่ตามลำพัง และรับภาระในการดูแลเด็ก		- ผู้สูงอายุและเด็กในเขตตำบล	- ผู้สูงอายุและเด็กได้รับการดูแลที่ดี

ด้าน	สถานการณ์ภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโนมนาคต
	๙) ผู้พิการไม่ได้รับความช่วยเหลือในดำรงชีวิต		- ผู้พิการในเขตตำบล	- ผู้พิการได้รับความช่วยเหลือในการดำรงชีวิตและทั่วถึง
	๑๐) เยาวชนและวัยรุ่นติดเกมส์ สิ่งลามก บุหรี่ เหล้า สาเสพติด และท้องก่อนวัยอันสมควร		- เยาวชนและวัยรุ่นในเขตตำบล	- เยาวชนและวัยรุ่นมีอนาคตที่ดี
๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๑) ประชาชนไม่มีการวางแผนในการดำเนินงาน	- การวางแผน	- ประชาชนในเขตตำบล	- ประชาชนสามารถวางแผนการดำเนินงานได้เอง
	๒) ขาดแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ	- การลงทุน	- ประชาชนในเขตตำบล	- มีแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ
	๓) ประชาชนขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า	- การพาณิชยกรรม	- กลุ่มอาชีพ	- ร้านค้าแผงลอยมีสถานที่ในการขายจำหน่ายสินค้า



	๔) ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำระยะทางในการขนส่งผลผลิตไกลจากแหล่งรับซื้อ		- เกษตรกรในพื้นที่	- ผลผลิตมีราคาสูงขึ้น
	๕) ในเขตตำบลไม่มีแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยว	- การท่องเที่ยว	- ในเขตตำบล	- มีแหล่งท่องเที่ยวในเขตตำบลและส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น
๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑) การจราจรบนถนนมีเพิ่มมากขึ้นอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นได้	- การจราจร	ประชาชนที่สัญจรไปมาบนถนน	มีระบบควบคุมการจราจร เช่น ติดตั้งสัญญาณจราจรเพื่อเตือนให้ระมัดระวัง
	๒) มีการทำลายและลักขโมยทรัพย์สินของประชาชนและราชการรวมทั้งเกิดการทะเลาะวิวาทกันในชุมชน	- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- ประชาชนและส่วนราชการ	- มีการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและส่วนราชการ เช่น การติดตั้งกล้องวงจรปิด การให้ผู้นำอปพร. ควบคุมและระงับเหตุทะเลาะวิวาท
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑) เป็นพื้นที่ที่มีดินเค็มและน้ำใต้ดินเป็นน้ำเค็มหรือมีรสกร่อย ไม่สามารถใช้ในการเกษตรและอุปโภค-บริโภคได้	- ดินและน้ำใต้ดิน	- พื้นที่ในเขตตำบล	- ปัญหาเรื่องดินเค็มลดลง จัดหาแหล่งน้ำจากแหล่งอื่นเพิ่มมากขึ้น
	๒) มีปัญหาเรื่องขยะและน้ำเสียเพิ่มมากขึ้นส่งกลิ่นเหม็นรำคาญ	- สิ่งแวดล้อม	- ผู้ประกอบการและชุมชนในเขตพื้นที่ตำบล	- ปัญหาขยะและน้ำเสียลดลง ผู้ประกอบการสามารถกำจัดขยะ





				และน้ำเสียเองได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน
๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๑) ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นถูกกลืนเลือน ไปมาก	- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ถูกกลืน เลือนไปมาก	- ประชาชนในเขต ตำบล	- ยกย่อง เชิดชูคนดี หรือปราชญ์ ชาวบ้านในโอกาส ต่างๆ เพื่อเป็น ตัวอย่างแก่เยาวชน และประชาชน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่ถูกกลืนและคงอยู่ สืบไป

#### ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### ๔.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง

##### ๑) สภาพทั่วไป

##### ๑.๑ ที่ตั้ง

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ตั้งอยู่ ๒๖๘ หมู่ที่ ๑ บ้านโนนค้อ ตำบลโนนค้อ อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี เป็นตำบลหนึ่งในจำนวน ๘ ตำบลของอำเภอบุณฑริก ห่างจากที่ตั้งที่ว่าการอำเภอบุณฑริก ประมาณ ๑๗ กิโลเมตร

- ทิศเหนือ มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต. หนองสะโน และ อบต. บัวงาม
- ทิศใต้ มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต. ห้วยข่า และเขตอำเภอนาจะหลวย
- ทิศตะวันออก มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต. ห้วยข่า
- ทิศตะวันตก มีพื้นที่ติดต่อกับ อบต. โสภแสง อำเภอนาจะหลวย

พื้นที่ตำบลโนนค้อ มีเนื้อที่ประมาณ ๘๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๕๔,๐๐๐ ไร่ แยกเป็นพื้นที่อยู่อาศัย ๖,๖๘๘ ไร่ พื้นที่ทำการเกษตร ๔๖,๐๙๔ ไร่ โดยแยกได้ดังนี้ พื้นที่นา ๔๕,๓๘๗ ไร่ พื้นที่ไร่ ๒๐ ไร่ พื้นที่ไม้ผลยืนต้น ๔๖๖ ไร่ ,พื้นที่สวน ๒๒๑ ไร่ พื้นที่อื่นๆ ๑,๒๑๘ ไร่

##### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

- เป็นที่เป็นที่ราบ ดินเป็นดินร่วนปนทราย
- มีห้วยปอ , ห้วยตาดและห้วยสุบไหลผ่าน



### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบมาสุม มี ๓ ฤดู ดังนี้

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม-เมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม-กันยายน
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม-กุมภาพันธ์

### ๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย

### ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

#### ๑.๕.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ❖ หนองสามขา ม. ๕ พื้นที่ ๑๐ ไร่ หนองบอน ม. ๒ พื้นที่ ๕ ไร่
- ❖ หนองแปน ม. ๑ พื้นที่ ๕ ไร่ ลำห้วยปอ ม. ๕,๖ ลำห้วยสูบ ม. ๔
- ❖ ลำห้วยตาด ม. ๑,๒,๓,๘
- ❖ อ่างน้ำห้วยเทียม หมู่ที่ ๗

#### ๑.๕.๒ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ❖ สระเก็บน้ำ ม. ๖ พื้นที่ ๑๒ ไร่
- ❖ ฝายน้ำล้น จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้
  - ลำห้วยตาด ม. ๑ จำนวน ๓ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยตาด ม. ๒ จำนวน ๑ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยปอ ม. ๒ จำนวน ๒ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยปอ ม. ๔ จำนวน ๒ แห่ง ขนาดยาว ๒๕.๒๑ เมตร
  - ลำห้วยมะลิ ม. ๕ จำนวน ๑ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยตาด ม. ๘ จำนวน ๑ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยเทียม ม. ๗ จำนวน ๒ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
- ❖ บ่อน้ำตื้น จำนวน ๓ แห่ง
- ❖ บ่อน้ำโยก(บาดาล)ขนาด ๖ นิ้ว จำนวน ๕๑ แห่ง
- ❖ ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๒ แห่ง
- ❖ ประปาผิวดินขนาดใหญ่ จำนวน ๑ แห่ง
- ❖ อ่างเก็บน้ำ อ่างหนองเม็ก ขนาดพื้นที่ประมาณ ๕๐ ไร่

### ๑.๖ ลักษณะของไม้/ป่าไม้

#### ๑.๖.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ มีป่าสาธารณประโยชน์

- ❖ ป่าสงวนแห่งชาติป่าบุณฑริก ม.๑ จำนวน ๔๐ ไร่
- ❖ ป่าสงวนแห่งชาติป่าบุณฑริก ม.๒ จำนวน ๒๕ ไร่



## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

## ๒.๑ เขตการปกครอง

๒.๑.๑ จำนวนหมู่บ้านในเขตตำบลโนนค้อ ประกอบด้วย ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

❖ จำนวนหมู่บ้าน/ฝ่ายปกครอง/ฝ่ายบริหาร ในเขต อบต.โนนค้อ ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ผู้ปกครอง/ผู้ใหญ่บ้าน	สมาชิกอบต.	
๑	โนนค้อ	นายทองพูล ฤทธิมาศ	นายประจักษ์ บุญมาลา	
๒	โนนหมากเดือย	นายทองใบ บัวใหญ่	นายทองใบ ประสานทอง	นายสังเวียน ดอนโมก
๓	โนนสว่าง	นายประมุข พรหมสวัสดิ์	นายจันทร์ กัญจะนา	นายแสงทอง นามศรี
๔	หนองศิลา	นายชัยวัฒน์ วัจนะฮาด	นายยินดี ตาแก้ว	นายบุญธรรม นามวิชา
๕	โนนคำตุล	นายต๋อน ลาชัย	นายเสน่ห์ มีศิลป์	นายบุญ พันอุ
๖	หนองยู	นายหนูจร บุสรินทร์	นายอารักษ์ หงส์คำ	นายนิวัฒน์ ศรีภักดี
๗	หนองเม็ก	นายสวาส นาควัน	นายมีชัย สีแสนตร	นายสิทธิไชย ตาดำ
๘	โนนสวน	นายวรชาติ ราชรินทร์	นายโสม สุขตะ	นายสบาย โคตรคันทา
๙	โนนสว่าง	นายแพง ชูรัตน์	นายอุดม ชูรัตน์	นางดอกอ้อ พลหาร
๑๐	โนนสว่าง	นายกอง ตาดำ	นายสายันต์ มณฑาทิพย์	นายจินดา โภสาราช
๑๑	โนนค้อ	นายวิชัย จันทร์ศรี	นายคำมิตร บุตรแดง	นายณรงค์ ศิริเวช
<b>คณะผู้บริหาร</b>				
			นายธีระพัฒน์ อุตพันธ์	นายก อบต.
			นายเขียน คุณมี	รองนายก อบต.
			นายสวน นามวงศ์	รองนายก อบต.
			นายแสง สุกรี	เลขาฯนายก อบต.

## ๒.๒ การเลือกตั้ง

สรุปการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี วันที่เลือกตั้งวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

เขตเลือกตั้ง	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในบัญชีรายชื่อ	จำนวนผู้มีสิทธิที่มา แสดงตนขอรับบัตร	จำนวนบัตรดี	จำนวน บัตรเสีย	จำนวนบัตรไม่ ประสงค์ลงคะแนน
๑	๓๕๕	๒๖๘	๒๖๒	๖	๐
๒	๖๗๐	๔๘๙	๔๘๒	๖	๑
๓	๓๔๙	๒๖๒	๒๕๔	๘	๐
๔	๓๘๐	๓๑๔	๓๑๐	๔	๐
๕	๒๖๔	๒๑๙	๒๑๖	๓	๐
๖	๒๒๐	๑๗๔	๑๗๑	๓	๐
๗	๖๙๔	๕๕๐	๕๔๐	๑๐	๐
๘	๕๗๖	๔๔๐	๔๓๔	๖	๐
๙	๓๗๗	๓๐๙	๓๐๖	๓	๐
๑๐	๔๙๑	๓๘๑	๓๗๘	๓	๐
๑๑	๓๙๑	๓๐๑	๒๙๕	๖	๐



สรุปการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ อำเภอภูผาทริก จังหวัดอุบลราชธานี วันที่เลือกตั้งวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

เขตเลือกตั้ง	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในบัญชีรายชื่อ	จำนวนผู้มีสิทธิที่มาแสดงตนขอรับบัตร	จำนวนบัตรดี	จำนวนบัตรเสีย	จำนวนบัตรไม่ประสงค์ลงคะแนน
๑	๓๕๕	๒๖๘	๒๔๔	๒๕	๐
๒	๖๗๐	๔๘๙	๔๖๒	๒๒	๑๕
๓	๓๔๙	๒๖๒	๒๕๔	๘	๐
๔	๓๘๐	๓๑๔	๒๙๗	๑๗	๐
๕	๒๖๔	๒๑๙	๒๑๑	๘	๐
๖	๒๒๐	๑๗๔	๑๕๗	๑๖	๑
๗	๖๙๔	๕๕๐	๕๒๕	๒๔	๑
๘	๕๗๗	๔๔๑	๔๐๙	๓๑	๑
๙	๓๗๗	๓๐๙	๒๙๔	๑๔	๑
๑๐	๔๙๑	๓๘๑	๓๖๘	๑๓	๐
๑๑	๓๙๓	๓๐๒	๒๘๕	๑๗	๐
รวม	๔,๗๗๐	๓,๗๐๙	๓,๕๐๖	๑๙๔	๙

### ๓. ประชากร

#### ๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนประชากรและความหนาแน่นประชากร จากข้อมูลของสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครองของอำเภอภูผาทริก (ณ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙) พบว่า จำนวนประชากรของตำบลโนนค้อ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖,๘๓๐ คน แยกเป็นชาย ๓,๔๖๕ คน หญิง ๓,๓๖๕ คน และมีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๒,๑๒๓ ครัวเรือน

#### ❖ จำนวนครัวเรือน และประชากร ณ ปี ๒๕๕๙ (ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านโนนค้อ	๑๗๕	๒๕๖	๒๓๙	๔๙๕
๒	บ้านโนนหมากเดือย	๒๙๓	๔๘๗	๔๔๐	๙๒๗
๓	บ้านโนนสว่าง	๑๙๖	๒๓๑	๒๕๓	๔๘๔
๔	บ้านหนองศิลา	๑๖๘	๒๘๘	๓๐๒	๕๙๐
๕	บ้านโนนคำคูล	๑๑๓	๒๐๒	๑๘๘	๓๙๐
๖	บ้านหนองยู	๑๐๖	๑๗๒	๑๕๗	๓๒๙
๗	บ้านหนองเม็ก	๓๕๘	๕๐๘	๕๑๑	๑,๐๑๙
๘	บ้านโนนสวน	๒๕๔	๔๒๙	๓๙๖	๘๒๕
๙	บ้านโนนสว่าง	๑๕๔	๒๗๕	๒๗๕	๕๕๐
๑๐	บ้านโนนสว่าง	๒๒๘	๓๔๓	๓๔๑	๖๘๔
๑๑	บ้านโนนค้อ	๑๖๘	๒๗๔	๒๗๐	๕๔๔
รวม		๒,๑๒๕	๓,๔๖๕	๓,๓๖๕	๖,๘๓๐

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

จำนวนประชากร	เพศ		หมายเหตุ
	หญิง	ชาย	
เยาวชน	๘๒๓	๘๒๘	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
ประชากร	๒,๑๙๐	๒,๓๐๑	อายุ ๑๘-๖๐ ปี
ผู้สูงอายุ	๓๕๗	๓๓๑	อายุมากกว่า ๖๐ ปี
รวม	๓,๓๖๘	๓,๔๖๒	ทั้งสิ้น ๖,๘๓๐ คน

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ มีโรงเรียนในพื้นที่ ดังนี้

☞ โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๔ โรงเรียน คือ

- ๑) โรงเรียนบ้านโนนค้อ
- ๒) โรงเรียนบ้านโนนหมากเดือย
- ๓) โรงเรียนบ้านโนนสว่าง
- ๔) โรงเรียนบ้านหนองยู

☞ โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒ โรงเรียน คือ

- ๑) โรงเรียนบ้านโนนค้อ
- ๒) โรงเรียนบ้านโนนสว่าง

จำนวนนักเรียน / บุคลากรโรงเรียน โดยแยกเป็น (ข้อมูลเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙)

๑) โรงเรียนบ้านโนนค้อ

- จำนวนนักเรียน

ระดับชั้น/ปี	ชาย	หญิง	รวม
ระดับอนุบาล ๑	๑๐	๖	๑๖
ระดับอนุบาล ๒	๑๔	๗	๒๑
ป. ๑	๙	๙	๑๘
ป. ๒	๑๖	๙	๒๕
ป. ๓	๒๑	๘	๒๙
ป. ๔	๑๐	๒๐	๓๐
ป. ๕	๙	๑๐	๑๙
ป. ๖	๑๐	๑๕	๒๕
ม.๑	๑๐	๑๘	๒๘
ม.๒	๘	๑๒	๒๐
ม.๓	๑๓	๑๖	๒๙
รวมทั้งหมด	๑๒๙	๑๓๐	๒๕๙



## - บุคลากร / ครูอาจารย์

ชาย ๖ คน หญิง ๑๒ คน รวม ๑๘ คน

- ผู้บริหาร นายชาญชัย สีถากาล เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนค้อ

## ๒) โรงเรียนบ้านโนนหมากเดือย

ระดับชั้น/ปี	ชาย	หญิง	รวม
ระดับอนุบาล ๑	๑๐	๗	๑๗
ระดับอนุบาล ๒	๑๐	๘	๑๘
ป. ๑	๖	๒	๘
ป.๒	๔	๔	๘
ป. ๓	๗	๓	๑๐
ป.๔	๖	๘	๑๔
ป. ๕	๑๐	๑๔	๒๔
ป.๖	๓	๖	๙
รวม	๕๒	๔๗	๙๙

## - บุคลากรครู/อาจารย์

ชาย ๓ คน หญิง ๖ คน รวม ๙ คน

- ผู้บริหาร นายประสิทธิ์ บุปผาวลัย เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนหมากเดือย

## ๓) โรงเรียนบ้านโนนสว่าง

ระดับชั้น/ปี	ชาย	หญิง	รวม
ระดับอนุบาล ๑	-	-	-
ระดับอนุบาล ๒	๑๓	๑๒	๒๕
ป. ๑	๒๐	๑๑	๓๑
ป.๒	๙	๑๑	๒๐
ป. ๓	๙	๕	๑๔
ป.๔	๑๖	๑๘	๓๔
ป. ๕	๑๔	๑๖	๓๐
ป.๖	๒๑	๑๗	๓๘
ม.๑	๑๔	๑๖	๓๐
ม.๒	๑๐	๕	๑๕
ม.๓	๕	๘	๑๓
รวมทั้งหมด	๑๗๑	๑๑๙	๒๙๐

## - บุคลากรครู/อาจารย์

ชาย ๔ คน หญิง ๑๔ คน รวม ๑๘ คน

- ผู้บริหาร นางสาวสมร เคหารมย์ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสว่าง





## ๔.)โรงเรียนบ้านหนองยู

ระดับชั้น/ปี	ชาย	หญิง	รวม
ระดับอนุบาล ๑	-	-	-
ระดับอนุบาล ๒	๒	๑	๓
ป. ๑	๓	๑	๔
ป.๒	๘	๓	๑๑
ป. ๓	๒	๒	๔
ป.๔	๑	๕	๖
ป. ๕	๕	๕	๑๐
ป.๖	๔	๒	๖
รวม	๒๕	๑๙	๔๔

## - บุคลากรครู/อาจารย์

ชาย ๒ คน หญิง ๒ คน รวม ๔ คน

## - ผู้บริหาร - (ว่าง)

## การจัดการระบบศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้ดำเนินการตามโครงการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาอนุบาล ๓ ขวบ ซึ่งปฏิบัติตามนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๖๐๐ มาตรา ๗๙ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายถ่ายโอนการจัดการศึกษาอนุบาล ๓ ขวบ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๔๔ โดยให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ ประถมศึกษาแห่งชาติดัดรับเด็กอนุบาล ๓ ขวบ เข้าเรียน แต่ให้ความร่วมมือกับท้องถิ่นในการจัดการศึกษาอนุบาล ๓ ขวบ โดยสนับสนุนด้านอาคารสถานที่ ด้านวิชาการและครูอัตราจ้างหรือครูผู้สอนให้ช่วยดำเนินการสอนต่อไป โดยมี สถานศึกษา/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๖ ศูนย์ ดังนี้

## ๑.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนค้อ

จำนวน		รวม
ชาย	หญิง	
๓๓	๒๔	๖๒

- บุคลากร / ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ชาย - คน หญิง ๓ คน

## ๒.)ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนหมากเตี้อย

จำนวน		รวม
ชาย	หญิง	
๑๙	๑๗	๓๖

- บุคลากร / ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ชาย - คน หญิง ๒ คน

## ๓.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสว่าง-หนองเม็ก

จำนวน		รวม
ชาย	หญิง	๑๐๔
๕๑	๕๓	

- บุคลากร / ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ชาย - คน หญิง ๖ คน

## ๔.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองศิลา

จำนวน		รวม
ชาย	หญิง	๓๐
๑๑	๑๙	

- บุคลากร / ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ชาย - คน หญิง ๑ คน

## ๕.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยู

จำนวน		รวม
ชาย	หญิง	๑๔
๘	๖	

- บุคลากร / ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ชาย - คน หญิง ๑ คน

## ๖.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนคำดูล

จำนวน		รวม
ชาย	หญิง	๕๔
๒๘	๒๖	

- บุคลากร / ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ชาย - คน หญิง ๔ คน

## ๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน จำนวน ๒ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

## ❖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง คือ

## ๑. รพ.สต.โนนค้อ ตั้งอยู่ที่บ้านโนนค้อ หมู่ที่ ๑ โดยมีบุคลากร ดังนี้

- ๑) นายสุวรรณ ศรีแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผอ.รพ.สต.โนนค้อ
- ๒) นางสาวมะลิวรรณ พลภักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- ๓) นางสาวสุวรรณี ภูศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
- ๔) นางรุ่งนภา หอมทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานบริการ
- ๕) นางสาวเดือนเพ็ญ กองแก้ว ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล

\* อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน

## ๒. รพ.สต.โนนสว่าง ตั้งอยู่ที่บ้านโนนสว่าง หมู่ที่ ๙ โดยมีบุคลากร ดังนี้

- ๑) นางนวลฉวี ศรีแก้ว ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.โนนสว่าง
  - ๒) นางสาวอัญชลี ทูมมณี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
  - ๓) นางสาวรัตติกาล วงศ์กระจ่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
  - ๔) นางสาวณัฐธิดา ทาพะพรหม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
  - ๕) นางเสถียร ผิวเงิน ตำแหน่ง พนักงานธุรการ
  - ๖) นายบุญนง บุญธรรม ตำแหน่ง พนักงานบริการ
  - ๗) นางทองพูน แพงถิ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
  - ๘) นางธัญชนก เขียววิจิตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
- \*อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน ๕๗ คน

### ๔.๓ อาชญากรรม

อบต.โนนค้อ ไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่งอบต.โนนค้อก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว วิธีการแก้ปัญหาของอบต.โนนค้อ ที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างในจุดที่เป็นที่สาธารณะ รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องทางอบต.จะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

### ๔.๔ ยาเสพติด

#### ❖ ผู้ติดยาเสพติด

ผู้ติดยาเสพติดในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ จำนวน ๑๗๐ คน แยกเป็น

- ผู้ได้รับการบำบัด จำนวน ๕๐ คน
- ผู้มีรายชื่อแต่ไม่ได้ยุ่งเกี่ยวแล้ว จำนวน ๑๒๐ คน

### ๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
  ๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
  ๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
  ๔. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
  ๖. ตั้งชมรมคนพิการตำบลโนนค้อ
- จำนวนผู้ที่ได้รับสวัสดิการต่างๆ แยกตามหมู่บ้าน ๑๑ หมู่บ้านดังนี้

(ข้อมูล ณ เดือน ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนผู้ที่ได้รับสวัสดิการฯ				
		ผู้สูงอายุ	คนพิการ	ผู้ติดเชื้อ	รวม	หมายเหตุ
๑	บ้านโนนค้อ	๕๓	๑๓	-	๖๖	
๒	บ้านโนนหมากเดือย	๑๐๘	๒๓	๑	๑๓๒	
๓	บ้านโนนสว่าง	๕๑	๙	-	๖๐	
๔	บ้านหนองศิลา	๕๔	๑๑	-	๖๕	
๕	บ้านโนนคำดูล	๓๙	๙	-	๔๘	
๖	บ้านหนองยู	๒๗	๖	-	๓๓	
๗	บ้านหนองเม็ก	๑๑๐	๒๒	-	๑๓๒	
๘	บ้านโนนสวน	๘๒	๓๔	๑	๑๑๗	
๙	บ้านโนนสว่าง	๖๑	๒๗	-	๘๘	
๑๐	บ้านโนนสว่าง	๖๘	๒๓	๒	๙๓	
๑๑	บ้านโนนค้อ	๕๔	๒๐	-	๗๔	
รวม		๗๐๗	๑๙๗	๔	๙๐๘	

## ๕. ระบบบริการพื้นฐาน

### ๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคม มีทางหลวงแผ่นดินผ่าน จำนวน ๒ สาย คือสายโนนสวรรค์ - โสภแสงนาจะหลวยและสายจากอำเภอบุณฑริก - แก่งสมบูรณ์ - โนนค้อ สำหรับภายในหมู่บ้าน ตำบล จะเป็นถนนคอนกรีตบางส่วนและถนนลูกรังเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านต่าง ๆ การสัญจรไปมาในฤดูฝนได้รับความเดือดร้อนบางส่วน

### ๕.๒ การไฟฟ้า

- ❖ จำนวนหมู่บ้านที่ไฟฟ้าเข้าถึง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
- ❖ จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า จำนวน ๒,๐๒๕ครัวเรือน

### ๕.๓ การประปา

จำนวนครัวเรือนมีน้ำประปาใช้	๑,๔๒๕ ครัวเรือน
จำนวนครัวเรือนที่ไม่มีน้ำประปาใช้	๓๒๕ ครัวเรือน

### ๕.๔ โทรศัพท์

- ❖ ตู้โทรศัพท์ ทางไกลชนบท จำนวน - แห่ง

### ๕.๕ ไปรษณีย์/การสื่อสาร/การขนส่งวัสดุ ครุภัณฑ์

- ❖ ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน - แห่ง
- ❖ สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ จำนวน - แห่ง

**๖. ระบบเศรษฐกิจ****๖.๑ การเกษตร**

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา ไร่ปอ ไร่ยางพารา ไร่มันสำปะหลัง ปลูกพืชผักสวนครัว เป็นต้น ส่วนอาชีพเสริมได้แก่ การเลี้ยงสัตว์ เช่น โค กระบือ สุกร เป็ด ไก่ ฯลฯ และอาชีพหัตถกรรมสิ่งทอของกลุ่มสตรีตำบล เช่น การทอผ้าไหม สานกระติบ สานหมวก

**๖.๒ การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ**

- ปิมน้ำมันหลอด	๑๓	แห่ง
- ปิมน้ำมัน	๔	แห่ง
- โรงสี	๑๔	แห่ง
- ศูนย์สาธิตการตลาด	๒	แห่ง
- ร้านค้า/ร้านขายของชำ	๔๐	แห่ง

**๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)****๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน**

หมู่บ้าน/ชุมชน	ชาย	หญิง	ครัวเรือน	พื้นที่ (ไร่)
บ้านหนองยู	๑๗๓	๑๕๕	๑๐๐	๒,๗๐๐
บ้านหนองศิลา	๒๘๙	๒๙๙	๑๖๗	๖,๐๗๙
บ้านหนองเม็ก	๕๐๗	๕๑๑	๓๕๗	๕,๘๗๙
บ้านโนนคำคูล	๒๐๐	๑๙๐	๑๑๓	๒,๔๕๐
บ้านโนนค้อ	๕๒๗	๕๐๒	๓๔๒	๔,๐๑๖
บ้านโนนสวน	๔๓๑	๓๙๓	๒๔๙	๓,๕๓๑
บ้านโนนสว่าง	๘๔๗	๘๖๐	๕๗๓	๑๖,๔๒๘
บ้านโนนหมากเดี่ยว	๔๘๙	๔๓๑	๒๙๓	๓,๐๕๐
<b>รวม</b>	<b>๓,๕๖๓</b>	<b>๓,๓๔๑</b>	<b>๒,๑๙๔</b>	<b>๔๔,๑๓๓</b>

**๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร**

ข้อมูลทางด้านการเกษตร (ทำนา)

นอกเขตชลประทาน

หมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ต้นทุนเฉลี่ย	ราคาขายเฉลี่ย
บ้านหนองยู	๗๖	๒,๐๐๐	๓,๕๐๐
บ้านหนองศิลา	๑๓๐	๑,๐๐๐	๒,๕๐๐
บ้านหนองเม็ก	๑๐๘	๑๕๐	๔,๕๐๐
บ้านโนนคำคูล	๗๕	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐
บ้านโนนค้อ	๒๔๗	๒,๖๐๐	,๕๐๐
บ้านโนนสวน	๑๕๐	๘๐๐	๒,๗๐๐
บ้านโนนสว่าง	๓๖๙	๓,๔๐๐	๑๔,๔๙๐
บ้านโนนหมากเดี่ยว	๒๐๒	๔๕๐	๔,๕๐๐



## ข้อมูลทางด้านการเกษตร (ทำสวน)

## ข้าวโพดหวาน

จำนวนครัวเรือน	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย	ราคาขายโดยเฉลี่ย
บ้านโนนสวน ๑๐	๗๐๐	๓๐,๐๐๐

## ข้อมูลด้านการเกษตร (ทำไร่)

ชื่อหมู่บ้าน	ข้าวโพด			มัน		
	จำนวนครัวเรือน	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย	ราคาโดยเฉลี่ย	จำนวนครัวเรือน	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย	ราคาโดยเฉลี่ย
บ้านโนนค้อ				๔	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
บ้านโนนคำตุล				๑๕	๑,๒๐๐	๘,๐๐๐
บ้านโนนสวน				๕	๑,๒๐๐	๘,๐๐๐
บ้านโนนสว่าง				๑๑	๑,๕๐๐	๖,๐๐๐
บ้านโนนหมากเตี้ย	๒๑	๑๒๐	๑๓,๕๐๐			
บ้านหนองเม็ก				๒	๒๐๐	๒,๕๐๐
บ้านหนองยู	๕	๔,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๓๐	๒,๕๐๐	๖,๐๐๐
บ้านหนองศิลา				๓	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐

## ๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

## - แหล่งน้ำทางการเกษตร (ธรรมชาติ)

แหล่งน้ำธรรมชาติ	เพียงพอ	ไม่เพียงพอ	ทั่วถึง	ไม่ทั่วถึง
แม่น้ำ	๑	๐	๐	๐
ห้วยลำธาร	๐	๕	๐	๕
คลอง	๐	๐	๐	๐
หนองน้ำ/บึง	๐	๑	๐	๑
น้ำตก	๐	๐	๐	๐

## -แหล่งน้ำทางการเกษตร(ที่มนุษย์สร้าง)

แหล่งน้ำที่มนุษย์	เพียงพอ	ไม่เพียงพอ	ทั่วถึง	ไม่ทั่วถึง
แกว้ลิง	๐	๑	๐	๑
อ่างเก็บน้ำ	๑	๑	๑	๑
ฝาย	๐	๔	๐	๔
สระ	๐	๕	๐	๕
คลองชลประทาน	๐	๑	๐	๑





## ๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

แหล่งน้ำกิน	ไม่มี	เพียงพอ	ไม่เพียงพอ	ทั่วถึง	ไม่ทั่วถึง
บ่อบาดาลสาธารณะ	๗	๐	๔	๐	๔
บ่อน้ำตื้นสาธารณะ	๙	๐	๒	๐	๒
ประปาหมู่บ้าน (ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๑	๘	๒	๗	๒
ระบบประปา (การประปาส่วนภูมิภาค)	๑๐	๑	๐	๑	๐
แหล่งน้ำธรรมชาติ	๘	๐	๓	๐	๓

## ๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

## ๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนในเขตตำบลโนนค้อ จะนับถือศาสนาพุทธ โดยมีศาสนสถาน ๘ แห่ง คือ

๑. วัดบ้านโนนค้อ ตั้งอยู่ที่ บ้านโนนค้อ หมู่ที่ ๑ โดยมีหลวงปู่คำภา พุทธสะโร รักษาการเจ้าอาวาส
๒. วัดบ้านโนนหมากเตื่อย ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๒ โดยมีพระครูมงคล กิตติยาภรณ์ เจ้าอาวาส
๓. วัดบ้านโนนสว่าง ตั้งอยู่ที่ บ้านโนนสว่างหมู่ที่ ๓ โดยมีพระมหาบัวกัน ชินวังโส เป็นเจ้าอาวาส
๔. วัดบ้านหนองศิลา ตั้งอยู่ที่ บ้านหนองศิลาหมู่ที่ ๔ โดยมีพระอาจารย์บิน สิริจันโท เป็นเจ้าอาวาส
๕. สำนักสงฆ์บ้าน ตั้งอยู่ที่บ้าน หมู่ที่ ๕ โดยมีพระอาจารย์อุดร จุธรรมโม เป็นเจ้าสำนัก
๖. วัดบ้านหนองยู ตั้งอยู่ที่บ้านหนองยูหมู่ที่ ๖ โดยมีพระอธิการเคน ปสันโน เป็นเจ้าอาวาส
๗. สำนักสงฆ์บ้านหนองเม็ก ตั้งอยู่ที่บ้านหนองเม็ก หมู่ที่ ๗ โดยมี หลวงปู่เล็ง เป็นเจ้าสำนัก
๘. สำนักสงฆ์บ้านโนนสวนเจริญธรรม ตั้งอยู่ที่ บ้านโนนสวน หมู่ที่ ๘ พระ ว่าง เป็นเจ้าสำนัก

## ๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

-บุญออกพรรษา, บุญกฐิน, บุญประจำปีเดือน ๔ มหาเวชสันดรชาดก, บุญบั้งไฟ, บุญเข้าพรรษา

## ๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

-ทอผ้าไหมมัดหมี่ -ทอผ้ากบบัว -อีสาน (ลาว)

## ๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

-ผ้าไหมมัดหมี่ -ผ้าลายกบบัว

## ๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

## ๘.๑ น้ำ

## ๘.๑.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ❖ หนองสามขา ม. ๕ พื้นที่ ๑๐ ไร่ หนองบอน ม. ๒ พื้นที่ ๕ ไร่
- ❖ หนองแปน ม. ๑ พื้นที่ ๕ ไร่ ลำห้วยปอ ม. ๕,๖ ลำห้วยสูบ ม. ๔
- ❖ ลำห้วยตาด ม. ๑,๒,๓,๘
- ❖ อ่างน้ำห้วยเทียม หมู่ที่ ๗

### ๘.๑.๒ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ❖ สระเก็บน้ำ ม. ๖ พื้นที่ ๑๒ ไร่
- ❖ ฝายน้ำล้น จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้
  - ลำห้วยตาด ม. ๑ จำนวน ๓ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยตาด ม. ๒ จำนวน ๑ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยปอ ม. ๒ จำนวน ๒ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยปอ ม. ๔ จำนวน ๒ แห่ง ขนาดยาว ๒๕.๒๑ เมตร
  - ลำห้วยมะลิ ม. ๕ จำนวน ๑ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยตาด ม. ๘ จำนวน ๑ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
  - ลำห้วยเทียม ม. ๗ จำนวน ๒ แห่ง ขนาดยาว ๒๐ เมตร
- ❖ บ่อน้ำตื้น จำนวน ๓ แห่ง
- ❖ บ่อน้ำโยก(บาดาล)ขนาด ๖ นิ้ว จำนวน ๕๑ แห่ง
- ❖ ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๒ แห่ง
- ❖ ประปาผิวดินขนาดใหญ่ จำนวน ๑ แห่ง
- ❖ อ่างเก็บน้ำ อ่างหนองเม็ก ขนาดพื้นที่ประมาณ ๕๐ ไร่

### ๘.๒ ป่าไม้

มีป่าสาธารณประโยชน์

- ❖ ป่าสงวนแห่งชาติป่าบุณชริก ม.๑ จำนวน ๔๐ ไร่
- ❖ ป่าสงวนแห่งชาติป่าบุณชริก ม.๒ จำนวน ๒๕ ไร่

### ๘.๓ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ของตำบลโนนค้อส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ น้ำในการเกษตรก็ต้องรอดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน ปัญหาด้านขยะเมื่อชุมชนแออัดขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา เช่น โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเอง และที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

### การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

จากการประเมินสภาพปัญหา ความต้องการ และความคิดเห็นพบว่าการบริหารงานของ ตำบลโนนค้อ มีสภาพปัญหาที่สามารถแยกได้เป็นปัญหาของบุคคล ๒ กลุ่มหลัก คือ

๑. กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ตำบลโนนค้อ

๒. กลุ่มประชาชนผู้รับบริการจาก ตำบลโนนค้อ

ซึ่งทั้ง ๒ กลุ่ม ได้นำเสนอปัญหา ความต้องการและความคิดเห็น สรุปได้ตามตารางดังต่อไปนี้

## ตาราง สรุปปัญหาและความต้องการของกลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ปัญหา	ความต้องการ
๑. ด้านงบประมาณ - หน่วยงานได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่เหมาะสมกับภารกิจ - ขาดการควบคุมค่าใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ด้านงบประมาณ - จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจ และการพัฒนาของหน่วยงาน - ควรมีระบบการประเมินผลการใช้งบประมาณ
๒. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ความรู้ความสามารถของบุคลากรที่รับเข้ามาไม่ตรงกับภารกิจเฉพาะตำแหน่ง - การพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรมีน้อย - มีความขัดแย้งกันในหน่วยงาน บุคลากรขาดความร่วมมือไม่มีความสามัคคี - บุคลากรขาดความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง	๒. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ - พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องกับภารกิจให้มากขึ้น  - เน้นการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน - เน้นแนวชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานของตนเองตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นในการปฏิบัติงานยังไม่ทั่วถึง - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์ในการติดต่อสื่อสารไม่เพียงพอ และไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะยังขาดคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายในการเชื่อมโยงข้อมูล - ระบบสารสนเทศที่มียังไม่มีประสิทธิภาพ - ระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ และข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพ - ขาดระบบการประสานงานที่มีประสิทธิภาพทั้งในหน่วยงานเดียวกัน หรือระหว่างหน่วยงาน - บุคลากรไม่มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓. การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร - เพิ่มการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลายช่องทางมากขึ้น - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์ในการติดต่อสื่อสารให้เพียงพอ และทั่วถึงในการปฏิบัติงาน - พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนและทันต่อเหตุการณ์ - พัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ และข้อมูลภายในองค์กรให้ทั่วถึงและทันต่อเหตุการณ์ - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และ ทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

จากตาราง อธิบายรายละเอียดของปัญหาและความต้องการของกลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แต่ละประเด็นได้ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านงบประมาณ**

ปัญหาด้านงบประมาณไม่เพียงพอ สาเหตุมาจาก การจัดสรรงบประมาณให้กับ ตำบลโนนค้อ น้อย และตำบลโนนค้อ มีจำนวน ๑๑ หมู่บ้าน การส่งเสริมการพัฒนาในหมู่บ้านมีมาก ภารกิจและความต้องการต่างๆมุ่งเน้นไปในด้านการพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทำให้ไม่สามารถบริหารงบประมาณได้อย่างทั่วถึงและไม่เพียงพอ ขาดการควบคุมค่าใช้จ่ายงบประมาณ เช่น งบประมาณประเภทค่าตอบแทนและใช้สอยที่นำไปจ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็น เช่น การใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าอาหารทำการนอกเวลา

## ๒. ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

การสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงาน ไม่ตรงกับงาน การรับอัตรากำลังเพิ่มมีคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงกับงานที่รับมอบหมาย เช่น จบสาขาการบัญชี แต่ปฏิบัติงานด้านงานทะเบียนราษฎร ส่งผลต่อการทำงานได้ประสิทธิภาพไม่เต็มที่ ประสิทธิภาพไม่เพียงพอในการทำงาน เช่น เพิ่งเริ่มมาบรรจุงานใหม่แต่ต้องรับผิดชอบงานทันที ขาดการอบรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานก่อนเริ่มทำหน้าที่ บุคลากรไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้มีการโยกย้ายสายงานบ่อยส่งผลให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่องและล่าช้า เพราะต้องมีการศึกษางานใหม่ การพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรมีน้อย ยังมีความขัดแย้งกันในหน่วยงาน ขาดความร่วมมือไม่สามัคคี แบ่งพรรคแบ่งพวก

## ๓. ด้านการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร

ปัญหาการประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง ขาดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น ไม่มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับองค์กร ปัญหาในการสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับส่วนกลาง ขาดระบบการสื่อสารที่ดี ไม่ชัดเจน ล่าช้า ผู้รับข้อมูลข่าวสารมาจากอำเภอแล้วไม่นำมาถ่ายทอดให้บุคลากร ในองค์กรในสำนักงานได้รับทราบข้อมูลนั้น ขาดความร่วมมือหรือประสานงานกันในหน่วยงานเดียวกันหรือต่อหน่วยงานอื่น การสื่อสารระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติตามสายการบังคับบัญชาเนื่องจากมีหัวหน้าหลายคนทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน บางครั้งสั่งงานไม่ตรงตามแผนงานและการสั่งงานส่วนใหญ่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร การเปิดเผยข้อมูลจะทำเฉพาะที่ ได้รับผลประโยชน์ต่อตัวเองและหน่วยงานตัวเองเท่านั้น ทำให้การรับข้อมูลไม่ครบถ้วน การให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึง อุปกรณ์ เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร เช่น อินเทอร์เน็ต แฟกซ์ โทรศัพท์ สัญญาณการติดต่อไม่ดี หรือระบบการให้บริการขัดข้องมีความเร็วต่ำ อุปกรณ์สื่อสารไม่เพียงพอ เช่น หอกระจายข่าว เสียงตามสาย โทรสาร คอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ตที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ทำให้ประชาชนไม่ได้รับข่าวสารที่ทันต่อเหตุการณ์

### ตารางที่ 1 สรุปปัญหาและความต้องการของกลุ่มประชาชนผู้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

ปัญหา	ความต้องการ
<p>๑. การให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การให้บริการไม่ทั่วถึง การบริการมีความล่าช้า หลายขั้นตอน</li><li>- ผู้ปฏิบัติงานไม่กระตือรือร้น และไม่เอาใจใส่ในการให้บริการแก่ประชาชน</li><li>- การปฏิบัติงาน และให้บริการของ อบต. มีลักษณะการรับนโยบายมาปฏิบัติ ขาดการมีส่วนร่วมและการสร้างความเข้าใจ ทำให้ไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน</li></ul>	<p>๑. การให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อความรวดเร็ว</li><li>- เสริมสร้างจิตบริการ (service mind) ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ</li><li>- การดำเนินงานควรสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน ของ อบต.ให้มากขึ้น</li></ul>
<p>๒. การสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึง</li><li>- การเปิดเผยข้อมูลจะทำเฉพาะที่ได้รับผลประโยชน์ต่อตัวเองและหน่วยงานตัวเองเท่านั้น</li></ul>	<p>๒. การสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- จัดระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนได้รับทราบอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย</li></ul>

จากตาราง อธิบายรายละเอียดของปัญหาและความต้องการของกลุ่มประชาชนผู้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ในแต่ละประเด็น ดังต่อไปนี้

### ๑. ด้านการให้บริการ

ปัญหาด้านการบริการไม่ทั่วถึง เนื่องจาก ตำบลโนนค้อ มีพื้นที่กว้างมีประชากรจำนวนมาก การบริการของ อบต.ยังไม่ทั่วถึงในบางพื้นที่ มีความล่าช้า ไม่เอาใจใส่ การวางแผนโครงการพัฒนาในพื้นที่ ไม่ตรงกับความต้องการของชุมชน เช่น ชุมชนต้องการให้ดำเนินการโครงการก่อสร้างถนน หรือระบบประปาขนาดใหญ่ แต่ไม่สามารถนำมาดำเนินการได้เนื่องจากงบประมาณมีไม่เพียงพอ ที่จะดำเนินการให้กับชุมชน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ทำให้ระดับชุมชนในท้องถิ่นเสียผลประโยชน์ การให้บริการไม่ทั่วถึง และล่าช้า ส่งผลให้ไม่มีประสิทธิภาพ

### ๒. ด้านการสื่อสารของ อบต.

ขาดระบบการสื่อสารที่ดี ไม่ชัดเจน ล่าช้า การให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารไม่เพียงพอและไม่ทั่วถึง อุปสรรคในการรับข้อมูลข่าวสาร คือ มีเครื่องมือการสื่อสารไม่เพียงพอ เนื่องจากอยู่ไกลไม่ได้ยินหอกระจายข่าว และการเปิดเผยข้อมูลจะทำเฉพาะที่ได้รับผลประโยชน์ต่อตัวเองและหน่วยงานตัวเองเท่านั้น ทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลไม่ครบถ้วน

## สรุปความต้องการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภาครัฐ

ความต้องการของหน่วยงาน และประชาชนในพื้นที่ที่ต้องการให้ภาครัฐแก้ไข ปรับปรุงเรียงลำดับตามความต้องการของแต่ละกลุ่มจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

### ๑. กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ

#### ๑. ด้านงบประมาณ

จัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ และไม่ควรถูกกำหนดกรอบมากเกินไป

#### ๒. ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

การบริหารงานใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน จัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับการให้บริการประชาชน เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรให้มากขึ้น สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในหน่วยงานหรือองค์กรมีความรักในองค์กร ในหน่วยงาน เน้นการทำงานร่วมกันอย่างสามัคคี รู้จักบทบาทหน้าที่ มีการจัดสรรงานอย่างเหมาะสม ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก

#### ๓. ด้านการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร

การเชื่อมโยงระบบสารสนเทศระหว่างหน่วยงานเพื่อการแลกเปลี่ยนข่าวสารข้อมูล จัดระบบการให้ข้อมูลข่าวสารให้ชัดเจนและครบถ้วน รวดเร็ว ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ควรมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบของหน่วยงานภาครัฐด้วย เพื่อการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนเพิ่มการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลายช่องทางมากขึ้น เช่น เอกสาร การลงพื้นที่จริง จัดสรรให้มีการเพิ่มอุปกรณ์ที่มีความจำเป็นต่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้เพียงพอ

## ๒. กลุ่มประชาชนผู้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

### ๑. ด้านการให้บริการ

การให้บริการควรมีการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้น้อยลง เท่าที่จำเป็น เพื่อให้มีการบริการด้วยความรวดเร็ว ให้บริการอย่างทั่วถึง ให้บริการด้วยความเต็มใจ ให้คำแนะนำแก่ประชาชนให้มากขึ้น เน้นการบริการที่มีความจำเป็นต่อความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นลำดับสำคัญ เช่น รถกู้ชีพ เพื่อจะได้ใช้บริการพี่น้องผู้เก็บไว้ฉุกเฉิน ควรมีการส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพโดยเน้นหลักการพึ่งตนเอง เช่น ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ให้มากขึ้น โดยการผลิตน้ำหมักชีวภาพใช้เอง การบริการที่มีมาตรฐาน ยึดหลักคุณธรรม ให้บริการตามลำดับคิว และส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้การให้บริการของหน่วยงานภาครัฐมีคุณภาพมากขึ้น ในการวางแผนงานให้มีการนำแผนชุมชนมาวิเคราะห์และจัดให้มีส่วนร่วมทุกหัวหน้าส่วนให้ยึดแผนจากพื้นที่ เนื่องจากพื้นที่เข้าใจปัญหาได้ดี จัดให้มีการแก้ไขในสิ่งที่จำเป็นและตรงต่อความต้องการของแต่ละพื้นที่ สร้างการทำงานเชิงบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบายเร่งด่วน/เฉพาะกิจ ขอให้ใช้เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานภาครัฐด้วย

### ๒. ด้านความโปร่งใส

ควรมีระบบการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐที่ชัดเจน และควรมีการถ่วงดุลอย่าง เสมอภาคจากทุกภาคส่วน และตรวจสอบได้การดำเนินงานควรมีการสนับสนุนและเพิ่มการมีส่วนร่วมภาคประชาชนให้มากขึ้น จัดอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานให้บุคลากรภาครัฐเพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

### ๓. การสื่อสารขององค์กรภาครัฐ

ควรเชื่อมโยงระบบสารสนเทศระหว่างหน่วยงานเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร จัดระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ และเข้าถึงได้ง่าย ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ และการให้บริการ ข้อมูลเกี่ยวกับการติดต่อหน่วยงานภาครัฐด้วย เพื่อการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย

จากประเด็นปัญหา ความต้องการและความคิดเห็นที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลจากประชาชนในพื้นที่นำมาสรุปประเด็นการวิเคราะห์ปัญหา และแนวทางในการดำเนินงานได้ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง สรุปประเด็นการวิเคราะห์ปัญหา และแนวทางการดำเนินงาน

ประเด็นการวิเคราะห์	สภาพปัญหา	แนวทางการดำเนินงาน
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	<ul style="list-style-type: none"><li>- ความรู้ความสามารถของบุคลากรที่รับเข้ามาไม่ตรงกับภารกิจเฉพาะตำแหน่ง</li><li>- การพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรมีน้อย</li><li>- มีความขัดแย้งกันในหน่วยงาน บุคลากรขาดความร่วมมือไม่มีความสามัคคี</li><li>-บุคลากรขาดความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับภารกิจให้มากขึ้น</li><li>- เน้นการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน</li><li>-แนะนำชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานของตนเองตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li></ul>
๒. ด้านงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"><li>- หน่วยงานได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่เหมาะสมกับภารกิจ</li><li>- ขาดการควบคุมค่าใช้จ่ายงบประมาณ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจและการพัฒนาของหน่วยงาน</li><li>- ควรมีระบบการประเมินผลการใช้งบประมาณ</li></ul>



<p>๓.การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นในการปฏิบัติงานยังไม่ทั่วถึง</li> <li>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์ในการติดต่อสื่อสารไม่เพียงพอ และไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะยังขาดคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายในการเชื่อมโยงข้อมูล</li> <li>- ระบบสารสนเทศที่ยังไม่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- ระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ และข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- ขาดระบบการประสานงานที่มีประสิทธิภาพทั้งในหน่วยงานเดียวกัน หรือระหว่างหน่วยงาน</li> <li>- บุคลากรไม่มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลายช่องทางมากขึ้น</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์ในการติดต่อสื่อสารให้เพียงพอ และทั่วถึงในการปฏิบัติงาน</li> <li>- พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนและทันต่อเหตุการณ์</li> <li>- พัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ และข้อมูลภายในองค์กรให้ทั่วถึงและทันต่อเหตุการณ์</li> <li>- เสริมสร้างความความรู้ความเข้าใจ และทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</li> </ul>
---	---	---

**๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและยุทธศาสตร์การพัฒนา**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน พิจารณาจากพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ดังนี้

**๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

**๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย
- (๓) และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๖(๑๘))

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๑))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๑๖(๙))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๔))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กร****ปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๖(๒))



ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ดังนี้

**วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม (SWOT)  
ในการดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ**

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและ โอกาสการพัฒนาในอนาคต
<p><b>๑.ด้านคมนาคมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</b></p> <p>๑.๑ ก่อสร้างปรับปรุง ท่อระบายน้ำ</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบการคมนาคมและระบบจราจร</p> <p>๑.๓ ก่อสร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคและการเกษตร</p>	<p><b>ด้านคมนาคม</b></p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๘๘ ตารางกิโลเมตร การพัฒนาเส้นทางคมนาคม การจราจร เช่น การสร้างถนนทางระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ หรือการสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ จำเป็นต้องค่อยเป็นค่อยไป เนื่องจากมีข้อจำกัดในเรื่องรายได้และงบประมาณ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ก็ได้คำนึงถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นสิ่งสำคัญ เพราะเรื่องดังกล่าวทำให้ราษฎรได้รับประโยชน์อย่างยิ่ง ไม่ว่าจะเป็นการสร้างถนนทำให้การสัญจรไป - มา การคมนาคม การขนส่งผลิตผลทางการเกษตร หรือการสร้างสาธารณสุขปโภคต่าง ๆ ล้วนทำให้</p>	<p><b>จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีระเบียบ กฎหมายที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>๒. มีการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พรบ.กระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองท้องถิ่น</li> <li>๓. พื้นที่ทางภูมิศาสตร์เอื้อต่อการพัฒนาเนื่องจากเป็นที่ราบไม่มีภูเขาสูงทำให้การสร้างเส้นทางคมนาคมทางบกทำได้สะดวก</li> </ol> <p><b>จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีพื้นที่๘๘ ตารางกิโลเมตร ครอบคลุม ๑๑ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านห่างไกลกัน และมีถนนตรอก ซอย เป็นจำนวนมาก</li> <li>๒. มีงบประมาณไม่เพียงพอ</li> <li>๓. บุคลากรไม่เพียงพอ</li> <li>๔. ประชาชนไม่เข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย บางครั้งเป็นอุปสรรคในการจัดทำโครงการก่อสร้างเส้นทางคมนาคม</li> <li>๕. ฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น จำนวนถนน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ยังไม่เป็นปัจจุบันทำให้ยากต่อการวางแผนพัฒนา</li> </ol>



ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
	ราษฎรได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง	๖. ระบบสาธารณสุขปโภคยังไม่ทั่วถึง ๗. มีอ่างเก็บน้ำอ่างห้วยเทียมใช้ในการอุปโภคบริโภคแต่ไม่เพียงพอจึงทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำประปาซึ่งเป็นสาธารณสุขปโภคที่สำคัญในการดำเนินชีวิตของประชาชน
<b>๒.ด้านเศรษฐกิจ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</b>  ๒.๑.พัฒนาส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ๒.๒สนับสนุนกลุ่มอาชีพ	<b>ด้านเศรษฐกิจ</b>  - จัดตั้งกลุ่มอาชีพจดทะเบียนกลุ่มอาชีพ - ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ในครัวเรือนแก่กลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่ - ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้านให้มีการพัฒนารูปแบบให้หลากหลาย	<b>จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)</b>  ๑. ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์ ๒. มีผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้าน ซึ่งสามารถส่งเสริมให้มีการพัฒนารูปแบบได้หลากหลาย ๓. มีประชากรในวัยแรงงานจำนวนมาก ๔. นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ๕. มีปัจจัยพื้นฐานในการผลิตในภาคการเกษตร เช่น ผลไม้ ข้าว หอม กระเทียม และการเลี้ยงสัตว์ เช่น โค กระบือ สุกร ๖. มีเส้นทางคมนาคมขนส่งที่สะดวก เป็นทางผ่านระหว่างอำเภอ  <b>จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)</b>  ๑. ผู้ด้อยโอกาส มักขาดความรู้ และปัจจัยในการผลิต เช่น เงินทุน ที่ดิน ความรู้ ทักษะ เครื่องมือประกอบอาชีพ ๒. ปัญหาความแห้งแล้งและขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง ๓. ปัญหาพื้นที่การเกษตรขาดความอุดมสมบูรณ์ ๔. มีการแปรรูปผลผลิต แต่ยังไม่ได้มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ไม่มีจุดเด่นและรูปแบบบรรจุภัณฑ์ยังไม่ดีพอ ๕. ประชาชนไม่มีความรู้ด้านการตลาด ๖. ระบบข้อมูล กลุ่มคนยากจน คนด้อยโอกาส



ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและ โอกาสการพัฒนาในอนาคต
<p><b>๓.ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้</b></p> <p>๓.๑ สนับสนุน และส่งเสริมการศึกษา</p> <p>๓.๒พัฒนาส่งเสริม สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีให้แก่ประชาชน</p> <p>๓.๓ พัฒนาส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ</p>	<p><u>ด้านการศึกษาและวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริหารการศึกษาและพัฒนาศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย</li> <li>- ส่งเสริมการบริหารทั่วไปและทางวิชาการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>- จัดเตรียมและให้บริการวัสดุอุปกรณ์ สื่อการสอนแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- การเบิกจ่ายเงินภารกิจถ่ายโอนโครงการอาหารกลางวันโครงการอาหารเสริม (นม) ให้แก่โรงเรียนในสังกัด และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ</li> </ul>	<p><u>จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีสถานบันการศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา</li> <li>๒. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ</li> <li>๓. มีขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ</li> <li>๔. มีการส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น</li> <li>๕. มีการนำหลักคำสอนทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้</li> </ol> <p><u>จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ไม่มีโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ</li> <li>๒. บุคลากรด้านการศึกษา วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ไม่เพียงพอ</li> <li>๓. ขาดความร่วมมือจากประชาชนในท้องถิ่นในการร่วมมือพัฒนาการศึกษา</li> <li>๔. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้รู้จักอย่างแพร่หลาย</li> <li>๕. เยาวชนส่วนใหญ่รับเอาวัฒนธรรมตะวันตกมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และไม่ให้ความสนใจในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีใน ท้องถิ่นของตน</li> <li>๖. ขาดการขยายผลชุมชนเข้มแข็งไปยังชุมชนอื่น ทำให้ส่งเสริมเฉพาะชุมชนที่มีความพร้อมเท่านั้น</li> </ol>



ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและ โอกาสการพัฒนาในอนาคต
<p><b>๔.ด้านทรัพยากรธรรมชาติ</b> <b>สิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง</b> <b>ดังนี้</b></p> <p>๔.๑ การบำบัดและจัดการขยะมูลฝอย</p> <p>๔.๒ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๔.๓ การดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p><b>ด้านทรัพยากรธรรมชาติ</b> <b>สิ่งแวดล้อม</b></p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- ส่งเสริมให้มีระบบจัดเก็บขยะในท้องถิ่น</p> <p>- จัดสร้างสถานที่กำจัดขยะที่เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งมีระบบการกำจัดที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน</p>	<p><b>จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)</b></p> <p>๑. สภาพพื้นที่ยังเป็นสังคมชนบท การดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมยังมีไม่มากนัก</p> <p>๒. ไม่มีภัยธรรมชาติที่รุนแรง</p> <p>๓. มีคลองชลประทานผ่านในพื้นที่</p> <p><b>จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)</b></p> <p>๑. ไม่มีระบบจัดเก็บขยะในท้องถิ่น</p> <p>๒. ไม่มีสถานที่กำจัดขยะเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓. พื้นที่ทางไกลกันมีครัวเรือนจำนวนมากทำให้การจัดเก็บขยะไม่ทั่วถึง</p> <p>๔. มีมลภาวะเป็นพิษจากการเกษตร เลี้ยงสัตว์</p>
<p><b>๕.ด้านสังคมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง</b> <b>ดังนี้</b></p> <p>๕.๑ การสงเคราะห์ เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์</p> <p>๕.๒ ป้องกันและระงับโรคติดต่อต่าง ๆ</p> <p>๕.๓ ส่งเสริมการบริหารสาธารณสุข</p>	<p><b>ด้านสังคม</b></p> <p>- จัดสวัสดิการให้คนชรา คนพิการและผู้ยากไร้</p> <p>-เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>-สำรวจสภาพปัญหาข้อมูลเกี่ยวกับการสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนงาน / โครงการ เพื่อควบคุมและแก้ไขจากลำดับความสำคัญของปัญหา - สำรวจสภาพปัญหาสถิติโรคติดต่อที่พบบ่อย ๆ ในท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อแก้ไข</p>	<p><b>จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)</b></p> <p>๑. มีสถานอนามัยในพื้นที่ อยู่ไม่ไกล</p> <p>๒. ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ</p> <p>๓. มี อสม. ทุกหมู่บ้าน</p> <p>๔. นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานด้านสุขภาพ เช่น นโยบายประกันสุขภาพถ้วนหน้า</p> <p>๕. มีการรวมกลุ่ม การดูแลสุขภาพของประชาชน และการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน</p> <p>๖. ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสุขภาพอนามัย</p>





ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและ โอกาสการพัฒนาในอนาคต
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สํารวจสถิติข้อมูลการเกิดโรคติดต่อในแต่ละปีเพื่อวางแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณ/บุคลากร และระยะเวลาดำเนินการ</li> <li>- สํารวจสภาพปัญหาและส่งเสริมการดูแลสุขภาพของประชาชนให้ใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน</li> </ul>	<p><b>จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีงบประมาณ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่บริการสาธารณสุขน้อย</li> <li>๒. มีประชากรจำนวนมาก การให้บริการไม่ทั่วถึง</li> <li>๓. มีสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรค เช่น ยุงลาย นำโรคไข้เลือดออก</li> </ol>
<p><b>๖.ด้านการเมืองการบริหารมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</b></p> <p>๖.๑ พัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>๖.๒ พัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>๖.๓พัฒนาประสิทธิภาพ ชีตความสามารถของบุคคลของท้องถิ่น</p>	<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้สามารถบริหารได้เอง</li> <li>-ส่งเสริมและจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย</li> <li>-ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อให้มีศักยภาพสามารถรับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วซึ่งนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว</li> <li>-ประสานความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น</li> </ul>	<p><b>จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีการแบ่งส่วนราชการที่ชัดเจน และสามารถกำหนดโครงสร้าง ตำแหน่งทางการบริหารได้เอง</li> <li>๒. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>๓. มีงบประมาณขององค์กรเอง</li> <li>๔. การเมืองมีเอกภาพส่งผลให้การดำเนินการพัฒนาไปตามนโยบายของผู้บริหาร</li> <li>๕. มีระเบียบกฎหมายที่เอื้ออำนวยต่อการบริหารจัดการ</li> <li>๖. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อส่วนใหญ่เป็นคนในท้องถิ่น สามารถรับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วอันจะนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว</li> <li>๗. มีความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและ เอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>๘. มีกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ทำให้สะดวกในการประสานงานกับประชาชน</li> </ol>



ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและ โอกาสการพัฒนาในอนาคต
		<p><b>จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีพื้นที่กระจาย การบริการประชาชนไม่ทั่วถึง</li> <li>๒. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอ</li> <li>๓. บุคลากรไม่เพียงพอ ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติ</li> <li>๔. ระบบฐานข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบันทำให้เป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการ</li> <li>๕. พนักงานยึดติดกับระบบการทำงานแบบเดิมกลัวและไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง</li> <li>๖. ช่องว่างระหว่างการติดต่อและการบริการประชาชน</li> <li>๗. มีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติมากเกินไปทำให้การดำเนินงานล่าช้าและขาดความคล่องตัว</li> <li>๘. บุคลากรขาดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี ไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่มีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</li> <li>๙. ขาดการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก</li> <li>๑๐. นโยบายจากส่วนกลางขาดความต่อเนื่อง</li> <li>๑๑. มีหน่วยงานที่ปฏิบัติงานซ้ำซ้อนในพื้นที่</li> </ol>

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร



**วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)**  
**ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ (ระดับตัวบุคลากร)**

<b>จุดแข็ง S</b>	<b>จุดอ่อน W</b>
<p>๑. มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ อบต. และพื้นที่ใกล้เคียง อบต.</p> <p>๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ - ๔๐ ปี เป็นวัยทำงาน</p> <p>๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p>๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ</p> <p>๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้</p> <p>๖. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและด้านพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย</p> <p>๔. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิดรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการ ปฏิบัติงาน</p>
<b>โอกาส O</b>	<b>ข้อจำกัด T</b>
<p>๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น</p> <p>๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา</p> <p>๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานและ อบต. ในฐานะตัวแทน</p>	<p>๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน</p> <p>๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ</p> <p>๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ</p>



**วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ (ระดับองค์กร)**

<b>จุดแข็ง S</b>	<b>จุดอ่อน W</b>
<p>๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย</p> <p>๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้</p> <p>๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และ อดทน.ในฐานะตัวแทน</p> <p>๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร</p> <p>๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน</p> <p>๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ</p> <p>๒. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี</p> <p>๓. อาคารสำนักงานคับแคบ</p> <p>๔. ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติมากเกินไปทำให้การดำเนินงานล่าช้าและขาดความคล่องตัว</p>
<b>โอกาส O</b>	<b>ข้อจำกัด T</b>
<p>๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนา อดต.ดี</p> <p>๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน</p> <p>๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อดต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ที่สนใจของประชาชนได้ดี</p> <p>๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญาตรี /ปริญาโทเพิ่มขึ้น</p> <p>๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์</p>	<p>๑. มีระบบอุปถัมภ์ และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง</p> <p>๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ ของ อดต.</p> <p>๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ</p>

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

### ๖.๑ ด้านคมนาคม

#### ภารกิจหลัก

๑. พัฒนาการคมนาคมให้ราษฎรได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง ทั้งการสร้างถนนสัญจรไปมา การคมนาคม การขนส่งผลิตผลทางการเกษตร และการสร้างสาธารณูปโภคต่าง ๆ
๒. ปฏิบัติการควบคุมอาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ตรงตามหลักวิชาการ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน
๓. วางผังเมืองเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของชุมชน เช่น การจัดระเบียบชุมชน การแบ่งเขต การควบคุมการจราจร

#### ภารกิจรอง

๑. สำรวจ แก้ไขปัญหาการร้องทุกข์ของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ
๒. ให้ความสำคัญต่อเกษตรกรเรื่องการวางแผนการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า
๓. ดำเนินงานบริการประชาชนตามใบคำร้องของประชาชนในแต่ละชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ

### ๖.๒ ด้านเศรษฐกิจ

#### ภารกิจหลัก

๑. จัดตั้งกลุ่มอาชีพ จัดทะเบียนกลุ่มอาชีพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ในครัวเรือนแก่กลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่
๓. ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้านให้มีการพัฒนารูปแบบได้หลากหลาย

#### ภารกิจรอง

๑. ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
๓. จัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม

### ๖.๓ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

#### ภารกิจหลัก

๑. บริหารการศึกษาและพัฒนาศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อทั้งการศึกษาในระบบการศึกษานอกโรงเรียนนอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย
๒. ส่งเสริมทางการบริหารทั่วไปและทางวิชาการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
๓. จัดเตรียมและให้บริการวัสดุอุปกรณ์สื่อการสอนแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ
๔. ติดต่อประสานงานกับสถานการศึกษา และสำรวจ รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษานอกโรงเรียน
๕. รณรงค์เพื่อการเรียนรู้หนังสือ เผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษานอกโรงเรียน
๖. การเบิกจ่ายเงินภารกิจการถ่ายโอนโครงการอาหารกลางวัน โครงการอาหารเสริม (นม) ให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ จำนวน ๖ ศูนย์

### ภารกิจรอง

๑. ปลูกฝังวินัย ถ่ายทอดวัฒนธรรมชาติ วัฒนธรรมท้องถิ่น พัฒนาเยาวชน ตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชน แห่งชาติ
๒. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๓. ควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผล วัดผลประเมินผลกิจกรรมเยาวชน
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

### ๖.๔ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบจัดเก็บขยะในท้องถิ่น
๓. จัดสร้างสถานที่กำจัดขยะที่เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ รวมทั้งมีระบบการกำจัดที่มี คุณภาพและมีมาตรฐาน

#### ภารกิจรอง

๑. บำรุงดูแลรักษาสวนสาธารณะ
๒. บำรุงดูแลรักษาต้นไม้สนามหญ้าบริเวณถนนและไหล่ทาง
๓. ให้คำปรึกษาต่อเกษตรกรเรื่องการวางแผนการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า
๔. ให้คำแนะนำการจัดการระบบน้ำไหลบนดินและกำจัดวัชพืช

### ๖.๕ ด้านสังคม

#### ภารกิจหลัก

๑. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน จัดการสาธารณสุขมูลฐานให้ทั่วถึง
๒. ปัญหาด้านยาเสพติดในชุมชน
๓. สนับสนุนด้านสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์การ ชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคม
๕. สนับสนุนส่งเสริมด้านการศึกษาของเยาวชน ประชาชนในท้องถิ่นทั้งในระบบ และนอกระบบโรงเรียน

#### ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมการกีฬาให้กลุ่มเยาวชนได้มีการใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
๒. ดูแลจัดการด้านสวัสดิการแก่ชุมชน

### ๖.๖ การพัฒนาการเมืองการบริหาร

#### ภารกิจหลัก

๑. กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้สามารถบริหารได้เอง
๒. ส่งเสริมและจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อให้มีศักยภาพ สามารถรับรู้ ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วซึ่งนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
๔. ประสานความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น

#### ภารกิจรอง

๑. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้ออย่างเหมาะสมและเพียงพอ
๒. ติดตามประเมินผลภารกิจของส่วนราชการและขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ได้แก่

**๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะ รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบงานธุรการ งานสารบรรณ งานจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำข้อบัญญัติ งานการประชุมสภา งานการบริหารงานบุคคลของ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสนับสนุนเกี่ยวกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๒. กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ งบแสดงฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การจัดเก็บรายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๓. กองช่าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ของมาตรฐานการศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติทางการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**๕. กองสวัสดิการสังคม** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ และงานส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรีและงานอื่นๆ เกี่ยวกับงานด้านสวัสดิการสังคม งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ งานส่งเสริมและให้คำปรึกษาการฃาปนกิจสงเคราะห์ งานส่งเสริมและให้คำปรึกษากองทุนหมู่บ้าน งานส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลและหมู่บ้าน งานส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทหน้าที่และสิทธิสตรี





ที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น แต่จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ถือว่าไม่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล แต่ในอนาคตปัญหาด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในการกำจัดขยะอาจเป็นไปหาที่สำคัญและจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งบุคลากรที่ดำเนินการด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมนั้นปัจจุบันยังไม่มีโดยตรง แต่หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงทางด้านบริหารการบริหรที่ท้องถิ่นหรือเกิดการปรับเปลี่ยนองค์กรไปตามกฎหมายจัดตั้ง หรือระเบียบแนวทางอื่นๆ อาจมีการกำหนดจัดตั้งส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของท้องถิ่นและเพื่อรองรับกับภารกิจของท้องถิ่นในอนาคต ดังนั้น ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อจึงไม่มีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งขึ้นหรือกำหนดส่วนราชการขึ้นใหม่ แต่อาจจะมีการกำหนดส่วนราชการที่จำเป็นขึ้นใหม่ในอนาคตอันใกล้นี้ เพื่อรองรับภารกิจที่อาจขยายและเพิ่มมากขึ้นในอนาคตซึ่งทั้งนี้ขึ้นอยู่กับภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจมาจากส่วนกลางต่อไป

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อได้วิเคราะห์ปริมาณค่างานในแต่ละงานและตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อแล้ว และได้ทำการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน ซึ่งผลการเปรียบเทียบของพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อยังมีจำนวนอัตราที่มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเช่นกัน หากเปรียบเทียบในส่วนงบประมาณในการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อมีงบประมาณรายจ่ายที่ค่อนข้างได้เปรียบกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงกัน อีกทั้งจำนวนประชากรและจำนวนหมู่บ้านในมารับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อมีค่อนข้างมากกว่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อ อบต.	จำนวน ส่วน ราชการ	อัตรากำลังคน			งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐	จำนวน หมู่บ้าน	จำนวน ประชากร (คน)
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
โนนค้อ	๕	๒๗	-	๓๕	๓๙,๒๙๔,๒๓๐	๒๐	๖,๖๖๓
หนองสะโน	๔	๔๔	-	๔๕	๗๑,๕๑๑,๒๐๐	๒๓	๑๖,๗๓๔
ห้วยข่า	๔	๒๔	-	๓๗	๘๔,๙๐๐,๐๐๐	๒๔	๑๗,๓๘๘

**บทวิเคราะห์ประเมินการต้องการกำลังคน**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อได้จัดทำการวิเคราะห์ปริมาณงาน โดยการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการที่มีผลการดำเนินการประจำปี ซึ่งจำเป็นต้องใช้กำลังคนในแต่ละประเภทตำแหน่ง เพื่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวน	อัตรา
๑.	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	บริหารท้องถิ่น	ระดับกลาง	จำนวน ๑	อัตรา
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	บริหารท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน ๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น				จำนวน ๒	อัตรา
<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>					
๑.	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	อำนาจการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน ๑	อัตรา
๒.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน ๑	อัตรา
๓.	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน ๑	อัตรา
๔.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง.	จำนวน ๑	อัตรา
๕.	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปง./ชก.	จำนวน ๑	อัตรา
<b>พนักงานจ้าง</b>					
๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(เดิมผ.จ.นท.บันทึกข้อมูล)	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๓.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๔.	ผู้ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๕.	ผู้ช่วยนักวิชาการและสิ่งแวดล้อม	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๖.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๗.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๘.	นักการภารโรง	ทั่วไป		จำนวน ๑	อัตรา
๙.	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป		จำนวน ๑	อัตรา
๑๐.	คนงานทั่วไป	ทั่วไป		จำนวน ๑	อัตรา
๑๑	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป		จำนวน ๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น				จำนวน ๑๖	อัตรา
<b>กองคลัง</b>					
๑.	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน ๑	อัตรา
๒.	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน ๑	อัตรา
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง	จำนวน ๑	อัตรา
<b>พนักงานจ้าง</b>					
๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
๔.	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน ๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น				จำนวน ๗	อัตรา



<b>กองช่าง</b>						
๑.	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
๒.	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	จำนวน	๑	อัตรา
<b>พนักงานจ้าง</b>						
๑.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจตามคุณสมบัติ		จำนวน	๑	อัตรา
๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ภารกิจตามคุณสมบัติ		จำนวน	๑	อัตรา
๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานช่างไฟฟ้า	ภารกิจตามคุณสมบัติ		จำนวน	๑	อัตรา
๔.	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ภารกิจตามคุณสมบัติ		จำนวน	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น				จำนวน	๖	อัตรา
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>						
๑.	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อำนาจการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
๒.	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ภารกิจตามคุณสมบัติ		จำนวน	๑	อัตรา
๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจตามคุณสมบัติ		จำนวน	๑	อัตรา
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนค้อ</b>						
๔.	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สายงานการสอน	คศ.๒	จำนวน	๑	อัตรา
๕.	ครู	สายงานการสอน	คศ.๑	จำนวน	๑	อัตรา
๖.	ครูผู้ดูแลเด็ก	สายงานการสอน	ครูผู้ช่วย	จำนวน	๑	อัตรา
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
๗.	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	ทั่วไป		จำนวน	๔	อัตรา
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนหมากเดือย</b>						
๘.	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สายงานการสอน	คศ.๒	จำนวน	๑	อัตรา
๙.	ครู	สายงานการสอน	คศ.๑	จำนวน	๑	อัตรา
๑๐.	ครูผู้ดูแลเด็ก	สายงานการสอน	ครูผู้ช่วย	จำนวน	๑	อัตรา
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
๑๐.	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	ทั่วไป		จำนวน	๑	อัตรา
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสว่าง</b>						
๑๑.	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สายงานการสอน	คศ.๒	จำนวน	๑	อัตรา
๑๒.	ครู	สายงานการสอน	คศ.๑	จำนวน	๒	อัตรา
๑๓.	ครูผู้ดูแลเด็ก	สายงานการสอน	ครูผู้ช่วย	จำนวน	๑	อัตรา
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
๑๔.	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	ทั่วไป		จำนวน	๔	อัตรา



<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองศิลา</u>						
๑๕	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พนักงานจ้างทั่วไป	สายงานการสอน	คศ.๒	จำนวน	๑	อัตรา
๑๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนคำดูล</u>	ภารกิจตามทักษะ		จำนวน	๑	อัตรา
๑๗	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พนักงานจ้างทั่วไป	สายงานการสอน	คศ.๒	จำนวน	๑	อัตรา
๑๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจตามทักษะ		จำนวน	๑	อัตรา
๑๙	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	ทั่วไป		จำนวน	๒	อัตรา
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยู</u>						
๒๐	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สายงานการสอน	คศ.๒	จำนวน	๑	อัตรา
๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	สายงานการสอน	ครูผู้ช่วย	จำนวน	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น				จำนวน	๓๐	อัตรา
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>						
๒๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	อำนาจการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น				จำนวน	๑	อัตรา
<b>รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น</b>				<b>จำนวน</b>	<b>๖๑</b>	<b>อัตรา</b>

**สรุป** องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อมีความต้องการกำลังคนเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการ กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ โดยสามารถแยกประเภทตำแหน่ง ระดับ จำนวน ได้ดังนี้

ลำดับที่	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรากำลังคนที่ต้องการ (อัตรา)
๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑
๒	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑
๓	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๕
๔	วิชาการ	ปก/ชก	๔
๕	ทั่วไป	ปง/ชง	๓
๖	สายงานการสอน	คศ.๑	๘
๘	สายงานการสอน	คศ.๒	๖
๙	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	คุณวุฒิ	๑๗
๑๐	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	ทักษะ	๒
๑๑	พนักงานจ้าง	ทั่วไป	๑๕



## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

**๘.๑ โครงสร้าง** จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนหรือกองต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๑.สำนักงานปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานอนามัยชุมชน - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานวิชาการเกษตร - งานเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร. ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานตรวจสอบภายใน - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ กองสวัสดิการสังคม ๑.๓ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม พัฒนาชุมชน และสังคม - งานจัดระเบียบชุมชน ๑.๔ งานสังคมสงเคราะห์ - งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี - งานส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ๑.๕ งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี - งานส่งเสริมและพัฒนาบทบาทสตรี - งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี - งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้	<b>๑.สำนักงานปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานอนามัยชุมชน - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานวิชาการเกษตร - งานเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร. ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานตรวจสอบภายใน - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ กองสวัสดิการสังคม ๑.๓ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม พัฒนาชุมชน และสังคม - งานจัดระเบียบชุมชน ๑.๔ งานสังคมสงเคราะห์ - งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี - งานส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ๑.๕ งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี - งานส่งเสริมและพัฒนาบทบาทสตรี - งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี - งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๒.กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงิน -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี -งานการบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	<b>๒.กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงิน -งานการเงิน -งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี -งานการบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	
<b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ	<b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานก่อสร้าง -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริหารทั่วไป</li><li>- งานข้อมูล</li><li>- งานประสานกิจกรรม</li><li>- งานส่งเสริมการศึกษา</li><li>- งานงานวางแผนและสถิติ</li></ul> <p>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานศูนย์วัฒนธรรม</li><li>- งานการกีฬา</li><li>- งานฝึกอบรมพัฒนาการ</li><li>- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li><li>- งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก</li><li>- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก</li><li>- งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li><li>- งานติดตามและประเมินผล</li><li>- งานศูนย์เยาวชน</li><li>- งานการกีฬา</li><li>- งานฝึกอบรมพัฒนาการ</li><li>- งานภูมิปัญญาท้องถิ่น</li></ul>	<p><b>๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริหารทั่วไป</li><li>- งานข้อมูล</li><li>- งานประสานกิจกรรม</li><li>- งานส่งเสริมการศึกษา</li><li>- งานงานวางแผนและสถิติ</li></ul> <p>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานศูนย์วัฒนธรรม</li><li>- งานการกีฬา</li><li>- งานฝึกอบรมพัฒนาการ</li><li>- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li><li>- งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก</li><li>- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก</li><li>- งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li><li>- งานติดตามและประเมินผล</li><li>- งานศูนย์เยาวชน</li><li>- งานการกีฬา</li><li>- งานฝึกอบรมพัฒนาการ</li><li>- งานภูมิปัญญาท้องถิ่น</li></ul>	
<p><b>๕. กองสวัสดิการสังคม</b></p> <p>๕.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานสวัสดิการสังคม พัฒนาชุมชน และสังคม</li><li>- งานจัดระเบียบชุมชน</li></ul> <p>๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี</li><li>- งานส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ</li></ul> <p>๕.๓ งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานส่งเสริมและพัฒนาบทบาทสตรี</li><li>- งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี</li><li>- งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้</li></ul>	<p><b>๕. กองสวัสดิการสังคม</b></p> <p>๕.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานสวัสดิการสังคม พัฒนาชุมชน และสังคม</li><li>- งานจัดระเบียบชุมชน</li></ul> <p>๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี</li><li>- งานส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ</li></ul> <p>๕.๓ งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานส่งเสริมและพัฒนาบทบาทสตรี</li><li>- งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี</li><li>- งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้</li></ul>	



## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการประชุมวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อได้วิเคราะห์ถึงความจำเป็นตามสภาพปัญหา ความต้องการในด้านกำลังบุคลากร อำนาจหน้าที่ ระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อจึงได้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

**ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง** มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบ ลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคน และเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำกรสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

**ขั้นตอนที่ ๒** การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนที่เหมาะสม และเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

**แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ**

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใครดำเนินการแทน

๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและงาน

อนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

**ขั้นตอนที่ ๓** การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีขอหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้



๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ จึงได้วิเคราะห์ปริมาณงานในปีปัจจุบัน เพื่อกำหนดตำแหน่งใน ๓ ปีข้างหน้า โดยได้วิเคราะห์ปริมาณงาน ดังนี้

### การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี  $\times$  ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

แทนค่า  $๒๓๐ \times ๖ = ๑,๓๘๐$  หรือ  $๘๒,๘๐๐$  นาที

#### หมายเหตุ

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น  $๑,๓๘๐ \times ๖๐$  จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที



**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ อำเภอชุมพวง จังหวัดอุบลราชธานี**

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>								
๓ หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างตามมติ ก.อบต. ที่ ๑๑/๒๕๖๑ สว.๒๕๖๑
๕ เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๘ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(เดิมจนท.บันทึกข้อมูล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓ ผู้ช่วยนักวิชาการและสิ่งแวดลอม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๕ นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖ คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗ พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘ พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมสำนักงานปลัด อบต.</b>	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	



กองคลัง									
๑๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓ มี.ค.๖๐ มติ ก.อบต.๒/๖๐ สว.๒ ก.พ.๖๐
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ พ.ค.๕๙ มติ ก.อบต.๔/๕๙ สว.๒๙ เม.ย.๕๙
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมกองคลัง</b>			<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองช่าง</b>									
๒๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ตามมติ ก.อบต. ๑๑ / ๒๕๕๗ สว.๒๒ ต.ค. ๒๕๕๗
๒๗	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๘	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมกองช่าง</b>			<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๓๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๕ มี.ค.๖๐ ตาม มติ ก.อบต.๑๑/๕๙ สว.๓๐ พ.ย.๕๙
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนค้อ</b>									
๓๕	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	*รองกรมจัดสรร
๓๖	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>									
๓๘	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	



	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหมากเดือย</b>								
๓๙	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	*รอกกรมจัดสรร
๔๐	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๔๒	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสว่าง</b>								
๔๓	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	*รอกกรมจัดสรร
๔๔	ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๔๗	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองศิลา</b>								
๔๘	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	*รอกกรมจัดสรร
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนคำดูล</b>								
๕๐	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	*รอกกรมจัดสรร
๕๑	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๕๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)	๒	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยู</b>								
๕๔	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๕๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวมกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>	๒๔	๓๐	๓๐	๓๐	+๖	-	-	
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>								
๕๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ ต.ค.๕๘ มติ ๙/๒๕๕๘ ถว.๑๘ ก.พ.๕๘
	<b>รวมกองสวัสดิการสังคม</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

: ปริมาณงานของตำแหน่งกำหนดเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ปรากฏตามเอกสารในภาคผนวก

หมายเหตุ

- การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในครั้งนี้ ไม่ให้มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ แต่อาจยุบตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ ประเภททั่วไป หรือพนักงานจ้างได้ โดยต้องแสดงเหตุผลความจำเป็นในการยุบตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.อบต.จังหวัด) ด้วย

\*\*การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	นักบริหารงาน อบต. (ปลัด อบต.) (นักบริหารท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๒๖,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๕๖๐	๒๐,๒๘๐	๗๕๖,๔๐๐	๗๖๕,๙๖๐	๗๘๖,๒๔๐	(๕๖,๕๖๐)	
๒	นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.) (นักบริหารท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๗๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๙๑,๓๒๐	๔๐๔,๖๘๐	๔๑๘,๐๘๐	(๒๘,๐๓๐)	
<b>ส่วนปลัด (๑๑)</b>																			
๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) (อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๓๕,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๔๗,๖๔๐	๓๕๙,๕๖๐	๓๗๑,๗๖๐	(๒๔,๔๙๐)	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	๒๙๘,๔๔๐	(๒๒,๖๐๐)	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง (เปลี่ยนสถานะเป็น นักพัฒนาเมื่อ ๒๘ ก.ย.๕๙)	ตามมติ ก.อบต. ๙/๒๕๕๙ ๓ว.๑๕ ก.ย.๕๙
<b>(รอการรับโอนย้าย)</b>																			
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	(๒๐,๑๒๐)	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๒๑,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๓๓๐,๗๒๐	๓๔๐,๘๐๐	๓๕๑,๓๖๐	(๓๒๑,๐๐๐)	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๒๑๓,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๒,๖๐๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๔๐,๙๖๐	(๑๗,๘๓๐)	
๙	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๒๑๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๔,๖๔๐	๒๓๓,๖๔๐	๒๔๓,๐๐๐	(๑๘,๐๐๐)	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	(๑๗,๘๘๐)	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	(๙,๗๘๐)	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (บันทึกข้อมูล)	-	๑	๑	๑๓๗,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๔,๘๐๐	(๑๑,๔๖๐)	
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)	
๑๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๑๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๔,๖๔๐	๒๓๓,๖๔๐	๒๔๓,๐๐๐	(๒๑๖,๐๐๐)	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																			
๑๕	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๘	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

กองคลัง(๑๔)																			
๑๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง (โอนย้าย ๓ มี.ค.๖๐)	อบต.๒/๒๕๖๐ ธ.๒ ก.พ.๖๐
(ขอใช้บัญชี กสค.)																			
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๘๖๐	๓๒๙,๘๐๐	(๒๔,๗๓๐)	
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๓๗๓,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๘๕,๓๒๐	๓๙๗,๓๒๐	๔๐๙,๓๒๐	ว่าง (โอนย้ายเมื่อ ๒ พ.ค.๖๐)	ตามตึก.อบต. ๔/๒๕๕๙ธ.๒๕ ธ.๒๕๕๙
(ขอใช้บัญชี กสค.)																			
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๒๙,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๑๓๔,๕๒๐	๑๓๙,๙๒๐	๑๔๕,๕๖๐	(๑๐,๗๓๐)	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	(๙,๗๘๐)	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๓๖,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๑,๗๒๐	๑๔๗,๔๘๐	๑๕๓,๔๘๐	(๙,๗๘๐)	
๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๗๒๐	(๑๕,๖๐๐)	
กองช่าง(๑๕)																			
๒๖	นักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง ตามตึก.อบต.๑๑/๒๕๕๗ ธ.๒๒ ค.ค.๕๗	
(ขอใช้บัญชี กสค.)																			
๒๗	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๒๔๘,๒๘๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๖๔,๖๐๐	(๒๔๐,๔๘๐)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๕๓,๑๒๐	๑๕๙,๑๒๐	๑๕๙,๓๖๐	(๑๑,๗๘๐)	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่าง (ลาออก ๖ มี.ค.๖๐)	ตามตึก.อบต. ๔/๒๕๖๐ ธ. ๒๒ มี.ค.๖๐
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๓๗,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๓๗,๑๖๐	๑๔๒,๙๒๐	๑๔๘,๗๒๐	(๑๑,๔๗๐)	
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	(๑๑,๙๖๐)	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๑๘)																			
๓๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง (โอนย้ายเมื่อ ๕ มี.ค.๖๐)	ตามตึก.อบต. ๑๑/๒๕๕๙ ธ. ๓๐ พ.ย.๕๙
(ขอใช้บัญชี กสค.)																			





แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																	
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๒๔๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๘๔๐	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๒๕๕,๓๖๐	๒๖๕,๖๘๐	๒๗๖,๒๖๐	(๒๐,๔๖๐)
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๓๒,๒๔๐	(๙,๗๘๐)
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนค้อ</b>																	
๓๕	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	๒๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๒๔๘,๙๔๐	๒๕๙,๐๘๐	๒๖๙,๒๒๐	**รอกกรมจัดสรร
๓๖	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๖๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๒๘๐	๒๗๔,๖๘๐	๒๘๕,๗๒๐	๒๙๗,๐๐๐	(๒๖๔,๐๐๐) เงินอุดหนุน
๓๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๒๑๔,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๘๔๐	๙,๗๒๐	๒๒๔,๒๘๐	๒๓๔,๑๒๐	๒๔๓,๘๔๐	(๒๑๔,๙๒๐) เงินอุดหนุน
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																	
๓๘	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐) งบ อบต.
๓๙	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐) เงินอุดหนุน
๔๐	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐) งบ อบต.
๔๑	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐) งบ อบต.
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนหมากเดี่ยว</b>																	
๔๒	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	๒๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๒๔๘,๙๔๐	๒๕๙,๐๘๐	๒๖๙,๒๒๐	**รอกกรมจัดสรร
๔๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๗๔,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๒๘๕,๗๒๐	๒๙๗,๐๐๐	๓๐๘,๗๖๐	(๒๖๔,๐๐๐) เงินอุดหนุน
๔๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๑๔,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๘๔๐	๙,๗๒๐	๒๒๔,๒๘๐	๒๓๔,๑๒๐	๒๔๓,๘๔๐	(๒๖๔,๐๐๐) เงินอุดหนุน
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																	
๔๕	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐) งบ อบต.
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสว่าง</b>																	
๔๖	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	๒๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๒๔๘,๙๔๐	๒๕๙,๐๘๐	๒๖๙,๒๒๐	**รอกกรมจัดสรร
๔๗	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๕๕,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๒๖๙,๔๐๐	๒๘๐,๓๒๐	๒๙๑,๘๘๐	(๒๖๔,๐๐๐) เงินอุดหนุน
๔๘	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๔๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๕๘,๘๘๐	๒๖๙,๔๐๐	๒๘๐,๓๒๐	(๒๖๔,๐๐๐) เงินอุดหนุน
๔๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๓๖๐	๗,๘๔๐	๒๑๔,๙๒๐	๒๒๔,๒๘๐	๒๓๔,๑๒๐	(๒๖๔,๐๐๐) เงินอุดหนุน



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																			
๕๐	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)	เงินอุดหนุน	
๕๑	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)	งบ อบต.	
๕๒	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)	งบ อบต.	
๕๓	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)	งบ อบต.	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองศิลา</b>																			
๕๔	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	๒๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๒๔๘,๙๒๐	๒๕๙,๐๖๐	๒๖๙,๒๒๐	**รอกกรมจัดสรร	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๕๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(๑๒,๒๑๐)	เงินอุดหนุน
					๙,๗๒๐							๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕,๖๐๐	๒๑,๔๘๐	๒๗,๘๔๐		งบ อบต.
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนคำตุล</b>																			
๕๖	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	๒๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๒๔๘,๙๒๐	๒๕๙,๐๖๐	๒๖๙,๒๒๐	**รอกกรมจัดสรร	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๕๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(๑๒,๒๑๐)	เงินอุดหนุน
					๔,๐๘๐							๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๙,๗๒๐	๑๕,๓๖๐	๒๑,๔๘๐		งบ อบต.
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																			
๕๘	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)	งบ อบต.	
๕๙	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)	งบ อบต.	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยู</b>																			
๖๐	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	๒๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๒๔๘,๙๒๐	๒๕๙,๐๖๐	๒๖๙,๒๒๐	**รอกกรมจัดสรร	
๖๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๙,๓๖๐	๙,๘๘๐	๒๑๔,๙๒๐	๒๒๔,๒๘๐	๒๓๔,๑๒๐	(๒๖๔,๐๐๐)	เงินอุดหนุน



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

กองสวัสดิการสังคม(๑๑)																ว่าง			
๖๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(โอนย้ายเมื่อ ๒ ค.ค.๕๕)	ความตึก.อบต. ๗/๒๕๕๕ ธว.๑๘ ก.พ.๕๕
	(อำนาจการท้องถิ่น)																		(ขอใช้บัญชี กสณ.)
(๔)	รวม	-	๖๒	๕๑	๙,๒๑๓,๖๖๐	๖๒	๖๒	๖๒	+๖	๐	๐	๒๖๙,๐๔๐	๒๗๙,๔๘๐	๒๘๑,๕๒๐	๙,๔๘๒,๗๐๐	๙,๗๖๒,๑๘๐	๑๐,๐๔๓,๗๐๐		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														๑,๘๘๖,๕๔๐	๑,๙๕๒,๔๓๖	๒,๐๐๘,๗๔๐		
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๑,๓๖๙,๒๔๐	๑๑,๗๑๔,๖๑๖	๑๒,๐๕๒,๔๔๐		
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๗.๕๘	๒๗.๐๔	๒๗.๗๕		

หมายเหตุ

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๓๙,๒๙๔,๒๓๐ บาท

เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๙,๒๙๔,๒๓๐ บาท = (๓๙,๒๙๔,๒๓๐ x ๕%) + ๓,๙๖๔,๗๑๑ = ๔๓,๒๕๘,๙๔๑

คิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ = ๑๑,๓๖๙,๒๔๐ x ๑๐๐ = ร้อยละ ๒๗.๕๘  
๔๓,๒๕๘,๙๔๑

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔๕,๒๕๘,๙๔๑ บาท = (๔๓,๒๕๘,๙๔๑ x ๕%) + ๒,๐๖๒,๙๔๗ = ๔๕,๓๒๑,๘๘๘

คิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ = ๑๑,๗๑๔,๖๑๖ x ๑๐๐ = ร้อยละ ๒๗.๐๔  
๔๓,๓๒๑,๘๘๘

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔๗,๓๒๑,๘๘๘ บาท = (๔๕,๓๒๑,๘๘๘ x ๕%) + ๓,๒๘๑,๖๘๘ = ๔๘,๕๑๕,๔๖๖

คิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ = ๑๒,๐๕๒,๔๔๐ x ๑๐๐ = ร้อยละ ๒๗.๗๕  
๔๕,๔๘๗,๙๘๒

\*\* การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ใช้ฐานการคำนวณงบประมาณปี ๒๕๖๐ (โดยหักเงินอุดหนุนที่เป็นเงินเดือนข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และเงินเบี้ยยังชีพ ออกจากงบประมาณ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงข้างหน้า			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด									
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
(๔)	รวม		๖๒	๕๑	๙,๒๑๓,๖๖๐	๖๒	๖๒	๖๒	+๖	-	-	๒๖๙,๐๔๐	๒๗๙,๔๘๐	๒๘๑,๕๒๐	๙,๔๘๒,๗๐๐	๙,๗๖๒,๑๘๐	๑๐,๐๔๓,๗๐๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทน ๒๐%														๑,๘๙๖,๕๔๐	๑,๙๗๖,๙๖๖	๒,๐๐๘,๗๔๐	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๑,๓๗๙,๒๔๐	๑๑,๗๓๙,๑๔๖	๑๒,๐๕๒,๔๔๐	
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี														๓๗,๒๙๙	๓๖,๕๖๖	๓๙,๘๘๓	

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๓๙,๒๙๙,๒๓๐ บาท

โดยหักเงินอุดหนุนข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างที่ได้รับจัดสรรเงินอุดหนุน รวมทั้งเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ออกจากฐานการคำนวณ ดังนี้

เงินอุดหนุนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑	จำนวน	๔,๕๒๘,๘๐๐	บาท
เงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	จำนวน	๕,๗๐๔,๘๐๐	บาท
ดังนั้นฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายเมื่อหักเงินอุดหนุนฯ แล้วจึงเท่ากับ	จำนวน	๒๙,๐๖๐,๖๓๐	บาท

และคำนวณเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑	จำนวน	๒๙,๐๖๐,๖๓๐	บาท	= (๒๙,๐๖๐,๖๓๐ X ๕%) + ๒๙,๐๖๐,๖๓๐ =	๓๐,๕๑๓,๖๖๑
คิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑	= ๑๑,๓๗๙,๒๔๐ X ๑๐๐ =	ร้อยละ ๓๗,๒๙๙			
		๓๐,๕๑๓,๖๖๑			

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒	จำนวน	๓๐,๕๑๓,๖๖๑	บาท	= (๓๐,๕๑๓,๖๖๑ X ๕%) + ๓๐,๕๑๓,๖๖๑ =	๓๒,๐๓๙,๓๔๔
คิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	= ๑๑,๗๓๙,๑๔๖ X ๑๐๐ =	ร้อยละ ๓๖,๕๖๖			
		๓๒,๐๓๙,๓๔๔			

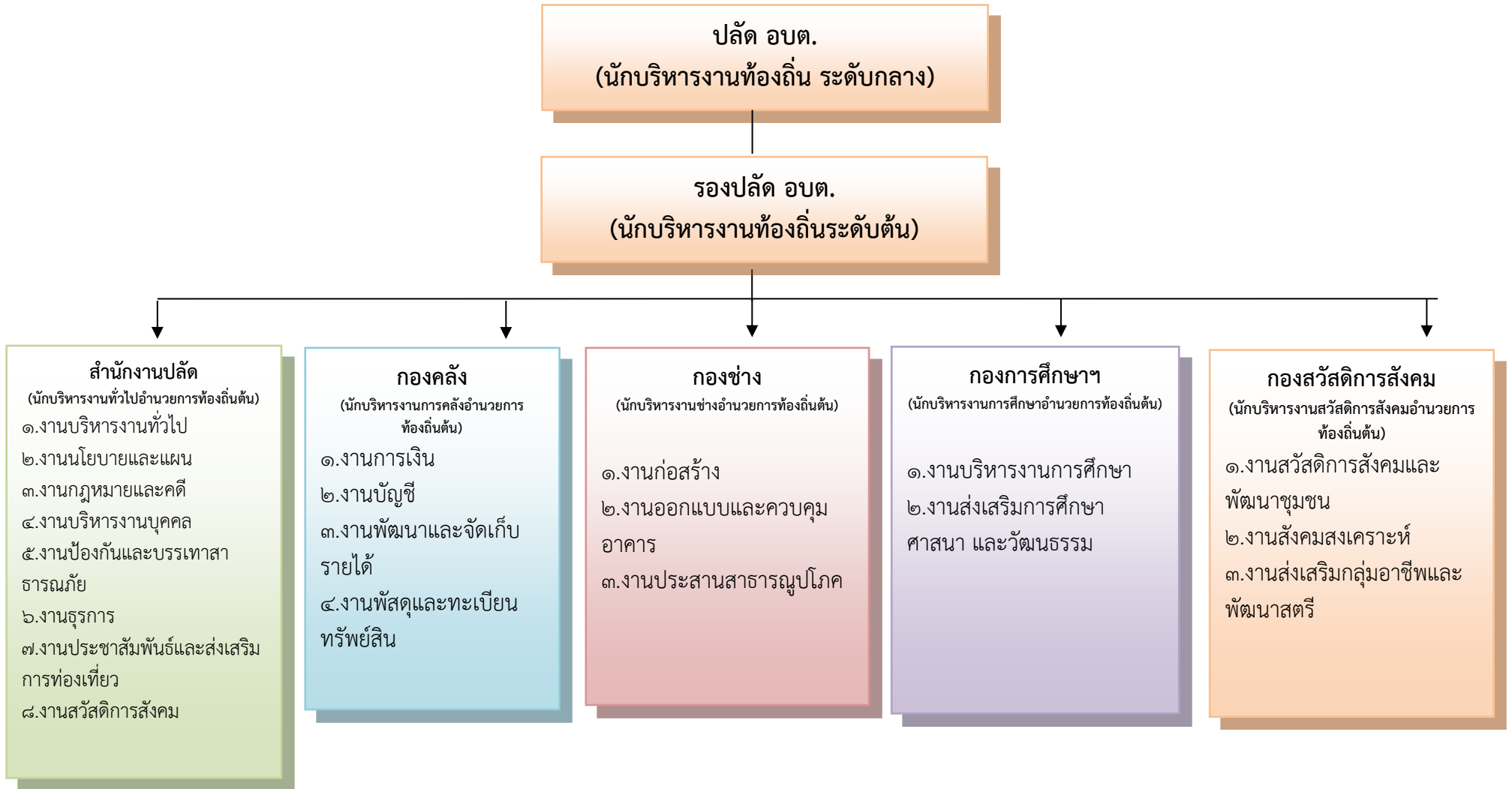
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓	จำนวน	๓๒,๐๓๙,๓๔๔	บาท	= (๔๔,๒๓๑,๘๓๐ X ๕%) + ๒,๒๑๑,๕๙๑ =	๔๖,๔๔๓,๔๒๒
คิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	= ๑๒,๐๕๒,๔๔๐ X ๑๐๐ =	ร้อยละ ๓๕,๘๒๖			
		๓๓,๖๔๑,๓๑๒			

\*\* การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว



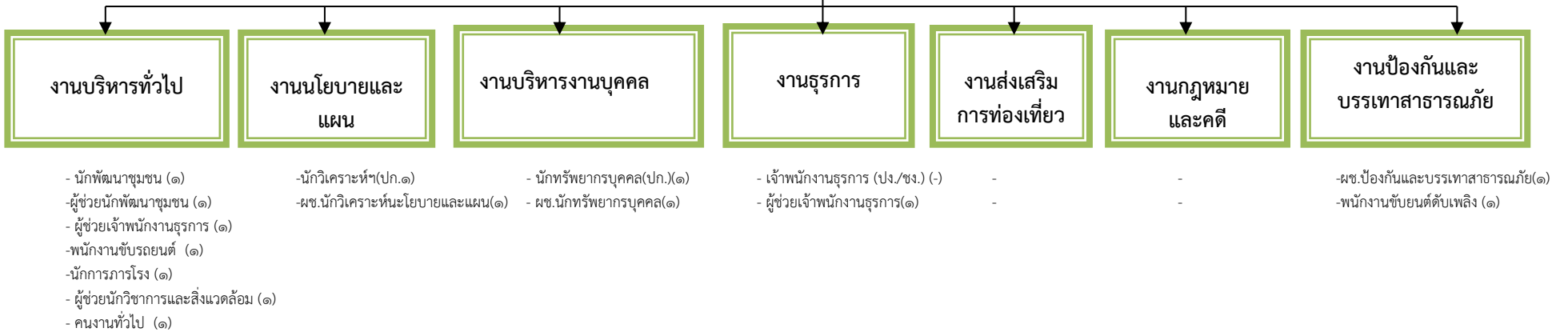
๑๐ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ





### โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต.โนนค้อ

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.  
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)

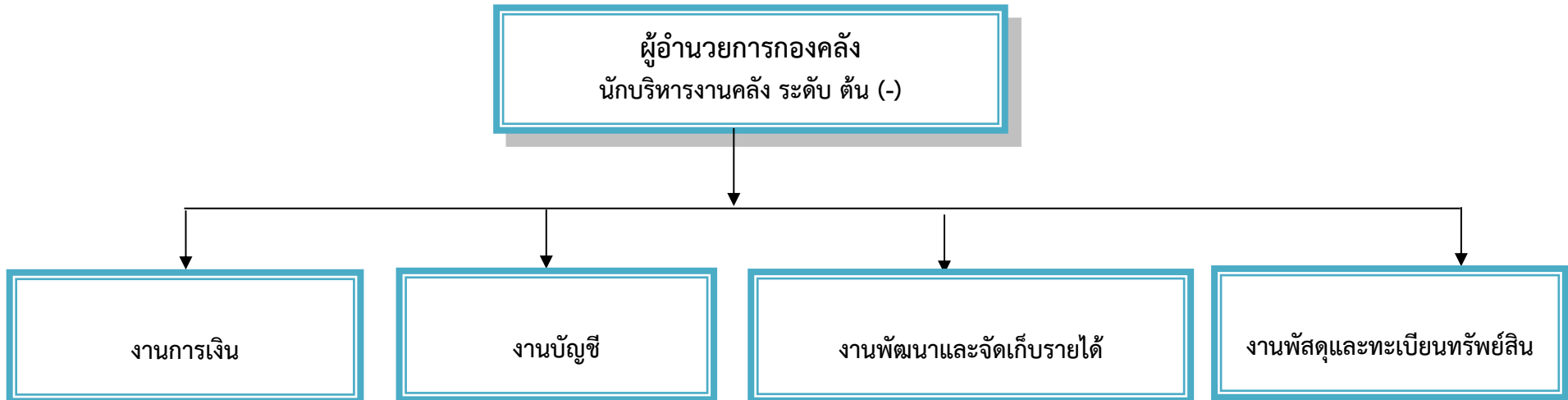


ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ต้น	กลาง	สูง				



จำนวน (คน)	-	-	-	๓	-	-	-	๑	-	-	๔	-	๑๑	๑๖
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

### โครงสร้างกองคลัง อบต.โนนค้อ



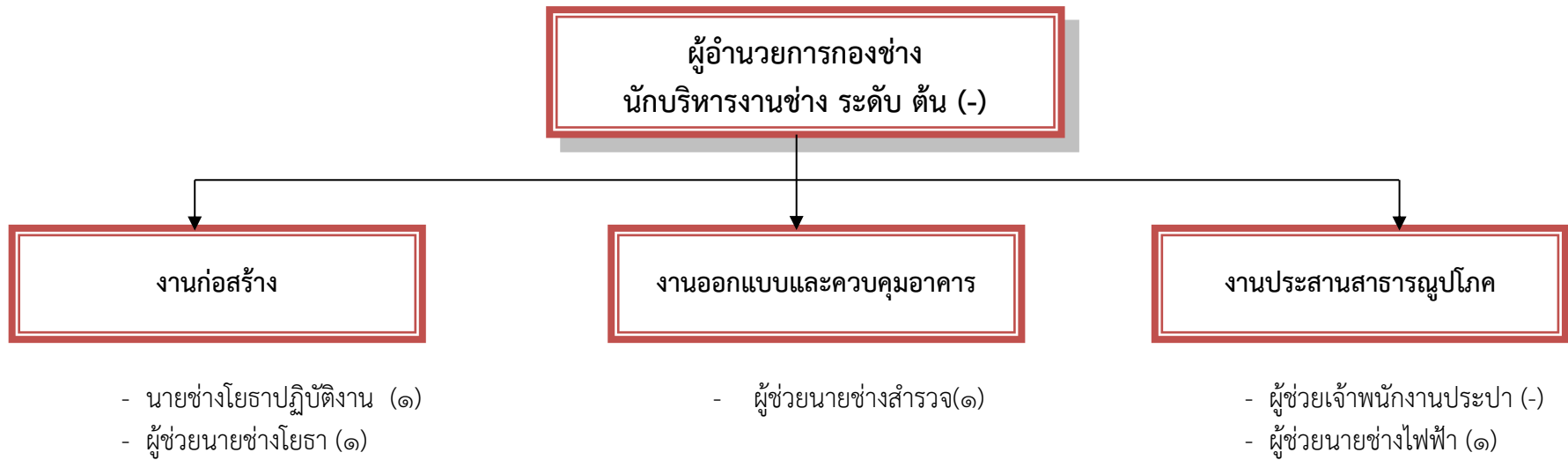
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)
- นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.(-)
- ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน (คน)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๔	๗





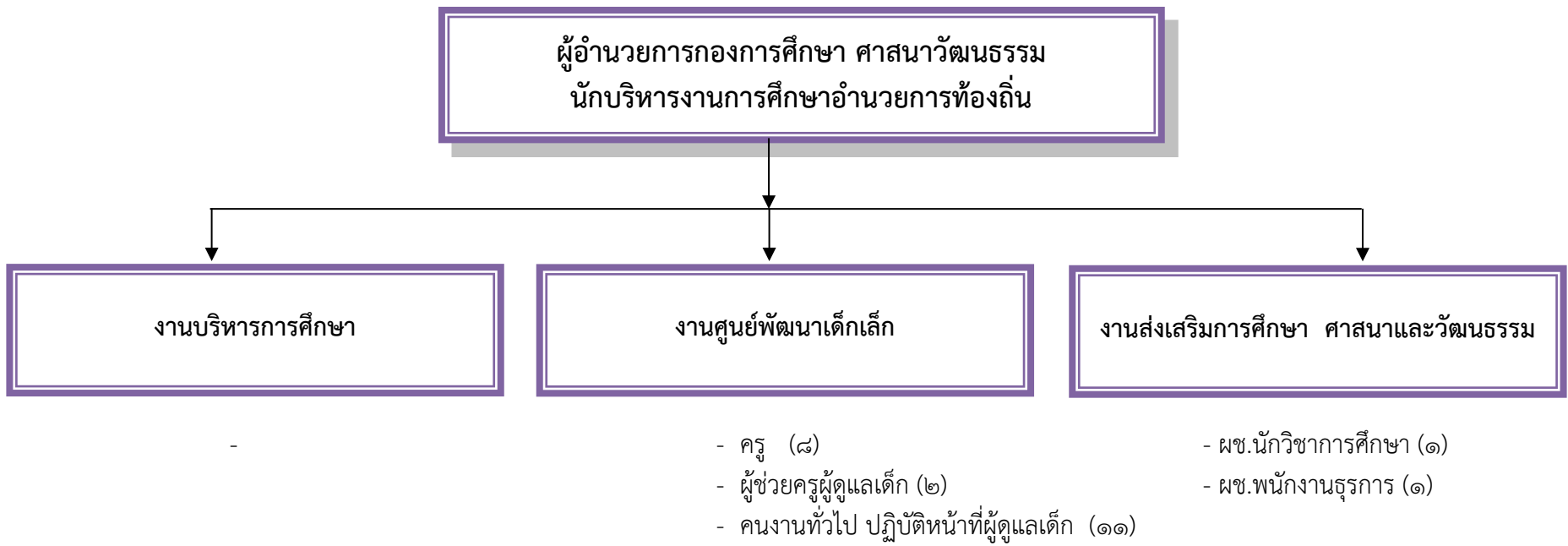
### โครงสร้างกองช่าง อบต.โนนค้อ



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน (คน)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๔	๖



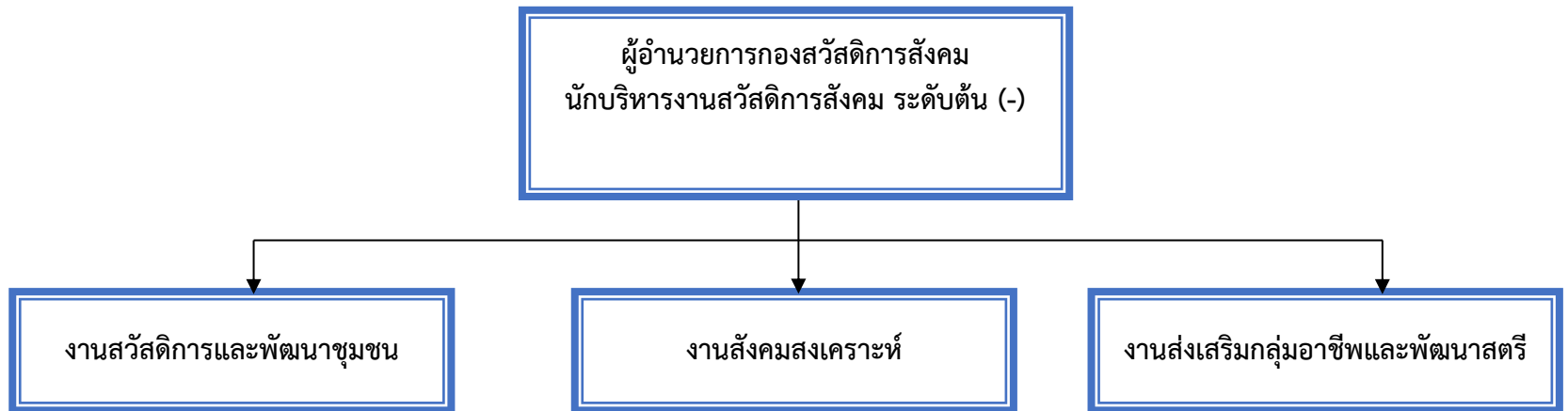
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนค้อ



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				อำนวยการท้องถิ่น			ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ต้น	กลาง	สูง						
จำนวน (คน)	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑๐	๔	-	-	๑๕	๓๐



โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม อบต.โนนค้อ



ระดับ	ทั่วไป			วิชาการ				อำนาจการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน (คน)	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑



## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

## ๑๑.บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ /ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มขึ้น ๆ	
๑	ว่าที่ร้อยตรีชายแดน สุนนท์ชัย	ปริญญาโท	๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	บพ.	กลาง	๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	บพ.	กลาง	๕๕๘,๗๒๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๒๖,๗๒๐
		รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		(ปลัด อบต.)				(ปลัด อบต.)						
๒	สิบเอกกฤษฎา วิศรุตากุล	ปริญญาโท	๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	บพ.	ต้น	๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	บพ.	ต้น	๓๓๖,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๘,๓๖๐
		การเมืองการปกครอง		(รองปลัด อบต.)				(รองปลัด อบต.)						
<b>สำนักงานปลัด (๐๑)</b>			<b>สำนักงานปลัด (๐๑)</b>											
๑	นายพีรศักดิ์ กองแก้ว	ปริญญาโท	๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	อก.	ต้น	๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	อก.	ต้น	๒๙๓,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๓๕,๘๘๐
		รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		(หัวหน้าสำนักงานปลัด)				(หัวหน้าสำนักงานปลัด)						
๒	นางสาวนาตยา พรหมโลก	ปริญญาตรี	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย	วก.	ปก.	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย	วก.	ปฏิบัติการ	๒๗๑,๒๐๐	-	-	๒๗๑,๒๐๐
		บริหารธุรกิจบัณฑิต		และแผน				และแผน						
๓	-อัตรารว่าง-	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ทป.	ปง./ขง.	๗๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทป.	ปง./ขง.	-	-	-	ว่าง (เปลี่ยนสายงานเป็น นักพัฒนาเมื่อ ๒๘ ก.ย.๕๙)  ค.ม.ค. ก.อบต.๗/๒๕๕๙ สว.๑๕ ก.ย.๕๙
๔	นายสาคร ชันทอง	ปริญญาตรี	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วก.	ปก.	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วก.	ปก.	๒๔๑,๔๔๐	-	-	๒๔๑,๔๔๐
		(รัฐศาสตร์)												
๕	จ.ส.ท.ประวิทย์ ชาญจิตร	ปริญญาตรี	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วก.	ปก.	๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วก.	ปก.	๓๐๓,๒๔๐	-	๑๗,๗๖๐	๓๒๑,๐๐๐
		วท.บ.คอมพิวเตอร์												



## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>														
๑	นางสาวจำนงค์ ร่วมเชื้อ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยจนท.บันทึกข้อมูล	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๗,๕๒๐ (๑๑,๔๖๐*๑๒)	-	-	๑๓๗,๕๒๐
๒	นางกัลยกร บังทอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐*๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
๓	นายวิเชียร อินทราช	ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยจนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	-	๒๑๓,๙๖๐ (๑๗,๘๓๐*๑๒)	-	-	๒๑๓,๙๖๐
๔	นายจิตติพงษ์ แดงสกุล	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	-	ผช.จนท.ป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผช.จพง.ป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐*๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
๕	นางสาวศิรินันท์ อุตพันธ์	ปริญญาตรี เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	-	ผช.นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	-	ผช.นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๖	นางสาวอรุณี ปรากฏ	ปริญญาตรี การตลาด	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๒๑๖,๐๐๐ (๑๘,๐๐๐*๑๒)	-	-	๒๑๖,๐๐๐
๕๖	นางสาวทยุตา อุตพันธ์	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๑๖,๐๐๐ (๑๘,๐๐๐*๑๒)	-	-	๒๑๖,๐๐๐
<b>สำนักปลัด(พนักงานจ้างทั่วไป)</b>														
๗	นายนิธิกร คำบุรมย์	ม.๖	-	นักการภารโรง	-	-	-	นักการภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘	นายสุรเชษฐ์ ศรีภักดี	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นายอภิชาติ แก้วจันทร์	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	นายวิทวัส วังแสง	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐





## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ /ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>กองคลัง(๐๔)</b>			<b>กองคลัง(๐๔)</b>											
๑	-อัตรารว่าง-	-	๗๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อก.	ต้น	๗๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อก.	ต้น	-	-	-	ว่าง (โอนย้ายเมื่อ ๓ มี.ค.๖๐) ค.ม.ค.๖๐๒/๒๕๖๐ สว.๒๒ ก.พ.๕๙
๒	นายชัยวัฒน์ นวรัตน์วงษา	ปวท. บริหารธุรกิจ	๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ทป.	ชง.	๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทป.	ชง.	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐*๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐
๓	-อัตรารว่าง-	-	๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วก.	ป.ก./ช.ก.	๗๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วก.	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	ว่าง (โอนย้ายเมื่อ ๒ พ.ค.๖๐) ค.ม.ค.๖๐๔/๒๕๕๙ สว.๒๙ ก.พ.๕๙
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๑	นางสาวจิราพรรณ มณีเนตร	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	-	ผ.จ.นท.การเงินและบัญชี	-	-	-	ผ.จ.นท.การเงินและบัญชี	-	-	๑๒๙,๒๔๐ (๑๐,๗๖๐*๑๒)	-	-	๑๒๙,๒๔๐
๒	นางสาวปิยะวัลย์ ตีระภักดิ์	ปวส. การตลาด	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	๑๓๖,๒๐๐ (๑๑,๓๕๐*๑๒)	-	-	๑๓๖,๒๐๐
๓	นางสาวณัฐนิดา ประเสริฐสิน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วยจ.ง.จัดเก็บรายได้	-	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐*๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
๔	นางสาวจันทร์สุรี แสงศรี	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	-	ผ.ช.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	ผ.ช.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๑๘๗,๒๐๐ (๑๕,๖๐๐*๑๒)	-	-	๑๘๗,๒๐๐
<b>กองช่าง (๐๕)</b>			<b>กองช่าง (๐๕)</b>											
๑	-อัตรารว่าง-	-	๗๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อก.	ต้น	๗๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อก.	ต้น	-	-	-	ว่าง ค.ม.ค.๖๐๒. ๑๑/๒๕๕๗ สว.๒๒ ก.ค. ๕๗
๒	นายพงษ์พิชญ์ ลาวงศ์	ปวช. โยธา	๗๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทป.	ป.ง.	๗๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทป.	ป.ง.	๒๔๐,๔๘๐ (๒๐,๐๔๐*๑๒)	-	-	๒๔๐,๔๘๐





## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๑	นายประสาน ศิริโส	ปวส. การก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๔๑,๓๖๐ (๑๑,๗๘๐*๑๒)	-	-	๑๔๑,๓๖๐
๒	-อัตรารว่าง-	-	-	ผู้ช่วย จนท.ประปา	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	-	-	-	ว่าง ลาออก ๖ มี.ค.๖๐ ตามต.ก.อบค.๑๑/๒๕๕๗ สว.๒๒ มี.ค.๖๐
๓	นายเหรียญทอง เจือจันทร์	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑๓๗,๖๔๐ (๑๑,๔๗๐*๑๒)	-	-	๑๓๗,๖๔๐
๔	นายเกรียงไกร อนุวรรณ	ปวส. โยธา	-	ผช.ช่างสำรวจ	-	-	-	ผช.นายช่างสำรวจ	-	-	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐*๑๒)	-	-	๑๔๓,๕๒๐
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๐๘)</b>						<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๐๘)</b>								
๑	-อัตรารว่าง-	-	๗๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	บริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อก.	ต้น	๗๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	บริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อก.	ต้น	-	-	-	ว่าง (โอนย้ายเมื่อ ๕ ม.ค. ตามต.ก.อบค.๑๑/๒๕๕๙ สว.๓๐ พ.ย.๕๙
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>														
๒	นายแสงสุรีย์ ปฐมชาติ	ปริญญาตรี พัฒนาชุมชน	-	ผช.นักวิชาการศึกษา	-	-	-	ผช.นักวิชาการศึกษา	-	-	๒๔๕,๕๒๐ (๒๐,๔๖๐*๑๒)	-	-	๒๔๕,๕๒๐
๓	นายสุนัย นามวงษ์	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐*๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนค้อ</b>														
๑	-ว่าง-	ปริญญาตรี	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	**รอกรมจัดสรร
๒	นางวิยะดา อนุวรรณ	ปริญญาโท บริหารการศึกษา	๐๓-๒-๐๓๐๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๐๓-๒-๐๓๐๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๒๖๔,๐๐๐ (๒๒,๐๐๐*๑๒)	-	-	๒๖๔,๐๐๐ กรมอุดหนุนฯ
๓	นางสาวสิรินภา จันทร์เขียว	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	๓๔-๒-๑๐๗๒	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๓๔-๒-๑๐๗๒	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๒๑๔,๙๒๐ (๑๗,๙๑๐*๑๒)	-	-	๒๑๔,๙๒๐ กรมอุดหนุนฯ





## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินพิเศษอื่น ๆ	
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๓	นางสาวสุภาววรรณ อุตพันธ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
๔	นางบัวลอย ฤทธิมาศ	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
๕	นางสาวสุนิศา หงษ์คำ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
๖	นางสาววิราภรณ์ วรรณสุข	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนหมากเคียว</b>														
๑	-ว่าง-	ปริญญาตรี		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	**รอกกรมจัดสรร
๒	น.ส.นันทกัศ สุขศรี	ปริญญาโท บริหารการศึกษา	๐๓-๒-๐๓๐๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๐๓-๒-๐๓๐๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๒๗๔,๖๘๐ (๒๒,๘๗๐*๑๒)	-	-	๒๗๔,๖๘๐ กรมอุดหนุนฯ
๓	นางสาวราตรี สุดเนตร	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	๓๔-๒-๑๐๗๓	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๓๔-๒-๑๐๗๓	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๒๑๔,๙๒๐ (๑๗,๙๑๐*๑๒)	-	-	๒๑๔,๙๒๐ กรมอุดหนุนฯ
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๔	นางสาวนิตยา ปฐมชาติ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสว่าง</b>														
๑	-ว่าง-	ปริญญาตรี		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	**รอกกรมจัดสรร
๒	นางนวลฉวี นรมาตย์	ปริญญาโท บริหารการศึกษา	๐๓-๒-๐๓๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๐๓-๒-๐๓๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๒๕๘,๘๔๐ (๒๑,๕๗๐*๑๒)	-	-	๒๕๘,๘๔๐ กรมอุดหนุนฯ
๓	น.ส.วิจิตร จอมแก้ว	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	๓๔-๒-๐๗๗๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๓๔-๒-๐๗๗๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐ (๒๐,๗๔๐*๑๒)	-	-	๒๔๘,๘๘๐ กรมอุดหนุนฯ
๔	นางสาววิศรา มิวเงิน	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	๓๔-๒-๑๐๗๔	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๓๔-๒-๑๐๗๔	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๒๐๗,๗๒๐ (๑๗,๓๑๐*๑๒)	-	-	๒๐๗,๗๒๐ กรมอุดหนุนฯ



## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ /ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินพิเศษอื่น ๆ	
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๕	นางสาววิไล มณีเนตร	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ กรมอุดหนุนฯ
๖	นางสาวกนกทิพย์ ชูรัตน์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
๗	นางสาวนิสากร บุญวัง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
๘	นางปราณปริยา คุณมี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองศิลา</b>														
๑	-ว่าง-	ปริญญาตรี		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	**รอกกรมจัดสรร
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๒	นางสาวจิรวรรณ ดำรง	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๔๖,๕๒๐ (๑๒,๒๑๐*๑๒)	-	-	๑๔๖,๕๒๐ กรมอุดหนุนฯ
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนคำคูล</b>														
๑	-ว่าง-	ปริญญาตรี		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	**รอกกรมจัดสรร
<b>พนักงานจ้าง</b>														
๒	นางสาววีระนุช นันโท	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๔๐,๘๘๐ (๑๑,๗๔๐*๑๒)	-	-	๑๔๐,๘๘๐ กรมอุดหนุนฯ
๓	นางสาวดาวร ผลาเลิศ	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.
๔	นางสาวกมลชนก มีศิลป์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	-	คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบ อบต.



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มอื่น ๆ	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองยู</b>														
๑	-ว่าง-	ปริญญาตรี		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	**รอกกรมจัดสรร
๒	นางสาวปิยรัตน์ ปฐมชาติ	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	๓๔-๒-๑๐๗๕	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๓๔-๒-๑๐๗๕	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๒๐๗,๗๒๐ (๑๗,๓๑๐*๑๒)	-	-	๒๐๗,๗๒๐ กรมอุดหนุนฯ
<b>กองสวัสดิการสังคม(๑๑)</b>														
<b>กองสวัสดิการสังคม(๑๑)</b>														
๑	-อัตร่าว่าง-	-	๗๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)	อก.	ต้น	๗๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)	อก.	ต้น	-	-	-	ว่าง (โอนย้ายเมื่อ ๒ ต.ค.๕๘) ตามตึก.อบต.๙/๒๕๕๙ ๙๖.๑๘ ก.พ.๕๘



## ๑๒.แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ จะกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยทำการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิด มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศการฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	รายละเอียดแผนงาน/โครงการ
<b>๑.๑ แผนงานด้านพัฒนาความรู้ในองค์กร</b> - การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและ ยุทธศาสตร์กำลังคนองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ  - การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เวทีวิชาการข้าราชการรู้ทันการเปลี่ยนแปลง	- จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคน องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโนนค้อ  - จำนวนครั้งของการจัดเวทีวิชาการข้าราชการรู้ทันการเปลี่ยนแปลง	- จัดกิจกรรมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโนนค้อ  - จัดประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดความรู้วิชาการด้านต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้งต่อปี
<b>๑.๒ แผนงานจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนากระบวนการหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด</b> - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด	- หน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แล้วเสร็จ	- ส่วนราชการ/หน่วยงานสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด



แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	รายละเอียดแผนงาน/โครงการ
<ul style="list-style-type: none"><li>- การหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร</li><li>- การประชุมประสานแผนการพัฒนาบุคลากร</li><li>- การจัดระบบฐานข้อมูลบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานมีการหาความจำเป็นและมีเอกสารแสดงขั้นตอนการหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด</li><li>- มีแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี</li><li>- มีแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณของทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน</li><li>- มีแนวทางการประสานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓</li><li>- มีฐานข้อมูลบุคลากรที่เป็นปัจจุบันครอบคลุมทุกส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ</li><li>- การจัดทำข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ทุกส่วนราชการจัดให้มีการหาความจำเป็นเบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากรและใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัด</li><li>- จัดการประชุมส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓</li><li>- ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำข้อมูลบุคลากรในสังกัดให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนและสามารถนำมาปรับใช้ได้ทันที</li></ul>
<p><b>๑.๓ แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีการแต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการในสังกัด</li><li>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด /ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน</li><li>- มีการเลื่อนระดับ</li><li>- การดำเนินการทางวินัย</li><li>- การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดทุกระดับ</li><li>- มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน</li><li>- มีการเลื่อนระดับข้าราชการ ตามประเภทและระดับ ตามหลักเกณฑ์</li><li>- มีการดำเนินการทางวินัย</li><li>- มีการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ทุกส่วนราชการจัดทำข้อมูลบุคลากรในสังกัดให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนและสามารถนำมาปรับใช้ได้ทันที</li><li>- อบต.เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการทุกระดับในสังกัดและให้ข้อคิดเห็นประกอบการ/ รวมทั้งการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</li><li>- ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติ ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ได้รับการเลื่อนระดับตามมติ ก.อบต.จังหวัด</li><li>- นายองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัด</li><li>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรในสังกัด</li></ul>





## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	รายละเอียดแผนงาน/โครงการ
<p><b>๑.๔ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทัศนศึกษา</b> <b>ดูงานภายใน/ภายนอกประเทศ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการ ศึกษาต่อทั้งในระบบและนอกระบบ</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการ ศึกษาดูงาน/ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก ทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้าราชการ/บุคลากรในสังกัด ศึกษาต่อในระบบและนอกระบบ</li> <li>- มีข้าราชการ/บุคลากรที่เข้ารับการ อบรมดูงานกับหน่วยงานใน ต่างประเทศ/ภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการในสังกัดได้ศึกษาต่อตาม ความต้องการขององค์กรโดยการ สนับสนุนทุนของส่วนราชการต้น สังกัด, ทุนส่วนตัว, จังหวัด, หน่วยงาน ส่วนท้องถิ่น องค์กร และ รัฐวิสาหกิจต่าง ๆ เช่น อบจ. , องค์การบริหารส่วนตำบล , ธนาคาร , บริษัท , ห้างร้านต่าง ๆ ในพื้นที่</li> <li>- มีข้าราชการ/บุคลากรที่เข้ารับการ อบรมดูงานกับหน่วยงานในประเทศ และภายนอกต่างประเทศ</li> </ul>
<p><b>๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากร ตามความจำเป็น (หลักสูตร กลาง)</b></p> <p><b>๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรใน สังกัดหน่วยงานต่าง ๆ (หลักสูตรเฉพาะด้าน)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดการฝึกอบรมสัมมนา จัด ประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการให้ ความรู้ในลักษณะของการจัด หลักสูตรต่าง ๆ แก่ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด ตามความ จำเป็นและเป็นประโยชน์กับ หน่วยงานโดยกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจัดทำเป็น หลักสูตรกลาง</li> <li>- มีการจัดการฝึกอบรมสัมมนา จัด ประชุมเชิงปฏิบัติการหรือให้ความรู้ ในลักษณะของการจัดหลักสูตร ต่างๆ โดยจัดทำเป็นหลักสูตรเฉพาะ ด้าน เช่น ด้านสาธารณสุข ด้าน การเกษตร การพัฒนาชุมชน ฯลฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดทำหลักสูตรกลางเพื่อให้ความรู้ แก่ประชาชนและบุคลากรในสังกัด ส่วนราชการ/หน่วยงานต่าง ๆ</li> <li>- ส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำ หลักสูตรเฉพาะด้านเพื่อพัฒนา บุคลากรในสังกัด เป็นการเพิ่ม และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติ ให้แก่บุคลากรในสังกัด</li> </ul>



## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	รายละเอียดแผนงาน/โครงการ
<p>๓.๑ แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนากำลังคน</p> <p>๓.๒ แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด</p> <p>- โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ</p> <p>- โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อและองค์กรภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน</p>	<p>- มีการทำแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>- มีการทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ</p> <p>- มีการจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานและองค์กรภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ</p>	<p>- จัดให้มีคณะทำงานจัดทำระบบการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา</p> <p>- สนับสนุนให้มีการจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ เป็นการ แสวงหาความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากร ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ</p>

## กลยุทธ์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโนนค้อ มีดังนี้

## ๑.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑ โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ โครงการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ โครงการทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน

## ๒.ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๑ โครงการจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ การประชาสัมพันธ์กิจกรรม เผยแพร่การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ผ่านทางเว็บไซต์ อบรม. ทางโซเชียลต่างๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ของ อปท.

## ๓.ด้านการพัฒนาระบบการสร้างความตั้งใจในการทำงาน

๓.๑ พัฒนาระบบการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ โครงการเพิ่มบรรยากาศในการทำงาน และสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน

๓.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูพนักงานดีเด่น ประจำเดือนหรือประจำปี



#### ๔.ด้านการพัฒนาระบบคุณธรรมและจริยธรรม

- ๔.๑ โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม
- ๔.๒ โครงการคัดเลือกพนักงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๔.๓ การจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๔.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

#### ๕.ด้านการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้

- ๕.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ไปสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร
- ๕.๓ การจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ
- ๕.๔ การสร้างสมดุลชีวิตในการปฏิบัติงาน

### ๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ซึ่งเป็นไปตามแนวทางประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนความจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

---

# ภาคผนวก





แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

---

---

