



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ
อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ อำเภอบุนทริก จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการขออนุญาต	ปานกลาง	๑.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ ๒.ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๓.รายงานผลการยื่นคำขออนุมัติ/อนุญาตต่อผู้บริหารให้เป็นไปตามห่วงระยะเวลา	-ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการขออนุมัติ/อนุญาต -อบต.โนนค้อได้เผยแพร่คู่มือประชาชน ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.โนนค้อ ทำให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลขั้นตอนการขออนุมัติ อนุญาต ที่ครบถ้วนถูกต้อง -เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้บริการเป็นไปตามห่วงระยะเวลาที่ปรากฏตามคู่มือสำหรับประชาชน ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒.การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	ความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อช่วยเหลืออำนาจความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด โดยเรียกรับสินบนเป็นการตอบแทน	ต่ำ	๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเกรงกลัวสำหรับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	- อบต.โนนค้อ ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ให้บุคลากรทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.โนนค้อ -ประชาชนไม่ถูกเจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการเรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบกรณีการดำเนินงานกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากต้องมีการติดต่อกับภาคเอกชนทำให้เจ้าหน้าที่มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน เช่น การได้รับเงินทอน สิ่งของตอบแทนจากการซื้อ - จ้าง จากผู้ขาย - ผู้รับจ้าง	ปานกลาง	๑.มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา ๒.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบถามและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่ คู่มือ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรภายในให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการงบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง ๔.จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๘ ๕.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร	- อบต.โนนค้อได้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรผ่านทางเว็บไซต์ อบต.โนนค้อ - อบต.โนนค้อ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความสุจริต ครบถ้วน ถูกต้องตามขั้นตอนทางราชการ ส่วนราชการไม่ได้รับความเสียหาย -ประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. การบริหารงานบุคคล	ความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการเรียกรับสินบน หรือมีการเสนอให้สินบน ในการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	ต่ำ	๑.จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓.จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรภายในทราบโดยทั่วกัน ๔.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัยภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยสูงต่อผู้ร้องเรียนและสร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรวจสอบ และลงโทษเรื่องทุจริต ดังกล่าวอย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการเผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติ และความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ๕.จัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี	-การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. โนนค้อ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้ดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.โนนค้อ ซึ่งไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล -ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนเรื่องทุจริต โดยสามารถร้องเรียนได้ที่เว็บไซต์ อบต.โนนค้อ จึงเกิดความพึงพอใจเพิ่มขึ้น